

DE HAGEKRING



30ste jaargang - nummer 2

Zomer 2017

SAMENSTELLING DAGELIJKS BESTUUR & ALGEMEEN BESTUUR FAMILIEVERENIGING BARTIMÉUS

Dagelijks bestuur:

De heer M. van der Kaaden, voorzitter

Emailadres: voorzitter@familieverenigingbartimeus.nl

De heer A.A. Manni, penningmeester

Emailadres: penningmeester@familieverenigingbartimeus.nl

Mevrouw A. Kraan, secretaris (tijdelijk)

Mevrouw R. Manni-Ruinard, secretariaat (tijdelijk)

Emailadres: secretaris@familieverenigingbartimeus.nl

Algemeen bestuur:

De heer G.W. Luijten, redacteur website

Mevrouw G. Luijten-Holtjer, redacteur Hagekring

Emailadres: kopij@hagekring.nl

Erelid:

De heer D.E. de Jongh, oud-voorzitter Familievereniging Bartiméus

Inhoud

- 3 Van de redactie.
- 4 Van de Bestuurstafel
- 5 Van de penningmeester
- 7 Vacature
- 8 Verslag voorjaarsvergadering
Familie Vereniging Bartimëus
- 21 Afscheidsspeech voor
vertrekkende bestuursleden
- 24 Bericht vanuit KansPlus
- 26 Nieuws van Vereniging
Bartimëus Sonneheerdt
- 28 Stop nu met pesten!
- 30 Kapeldiensten
- 31 Interview Hans Buikema
- 32 Vrije Tijd

VOOR UW AGENDA
Najaarsvergadering
zaterdag 11 november 2017

Van de redactie

In de korte periode dat ik redacteur ben van de Hagekring heb ik wat geluiden opgevangen over de communicatie via de Familievereniging Bartimëus. Die geluiden komen erop neer dat het blad van de Familievereniging Bartimëus teveel gefocust is op de locatie Doorn. Daarmee wordt de indruk gewekt dat de locaties Zeist en Ermelo er niet bijhoren. Dat is natuurlijk niet de bedoeling, want daar zijn ook veel activiteiten en ontwikkelingen. Ik zal me inzetten om meer informatie uit de andere locaties te krijgen, zodat De Hagekring Bartimëus-breed informatie geeft. Daarvoor is het nodig dat een goede communicatie ontstaat met en vanuit de locaties van Doorn, Zeist en Ermelo.

Belangrijk voor mij is dat ik in de locaties Zeist en Ermelo een contactpersoon kan aanschrijven die 4 x per jaar de nodige kopij voor het blad van de Familievereniging Bartimëus kan verzorgen.

Gerda Luijten

Van de Bestuurstafel

Enkele weken geleden bezocht ik een congres over familieparticipatie. Tijdens dit congres kwamen allerlei aspecten van familieparticipatie aan de orde. Een van de uitspraken die me van die dag bijgebleven is – we moeten overstappen van zorgen voor naar zorgen met –

Deze uitspraak sluit helemaal aan bij hetgeen Jaap Zwitser op zaterdag 13 mei vertelde over formele en informele zeggenschap van familie en andere verwanten binnen de zorg. (hierover kunt u meer lezen in het verslag van de voorjaarsvergadering verderop in deze Hagekring)

Tegelijkertijd is deze zienswijze ook te vinden in de 'Werkmethode Bouwstenen voor Familiebeleid'. Dit is een werkmodel vanuit de praktijk met bouwstenen als gespreksstof voor het ontwikkelen van familiebeleid binnen de zorgorganisatie. Deze werkmethode is ontwikkeld op basis van een pilot in 2016 van Kansplus samen met de zorginstelling 's Heerenloo.

Ik hoop u in de komende edities mee te nemen in hetgeen in deze werkmethode ter sprake komt.

In de inleiding wordt al gezegd dat het een vanzelfsprekendheid is dat familie en naasten een belangrijke plek innemen in het leven van een persoon met een beperking. Een open deur die door een ieder op alle verschillende plekken op Bartiméus anders ervaren zal worden. Als deze ervaringen bespreekbaar zijn of worden gemaakt kan dat een omwenteling te weeg brengen van 'zorgen voor' naar 'zorgen met'.

Dit zijn ontwikkelingen die om een actieve houding vragen van alle betrokkenen. Geen vrijblijvende vraag, maar een uitdaging. Zo zie ik mijn taak ook als nieuwe voorzitter van de familievereniging. Samen op zoek naar mogelijkheden waarbij ik, met de komende vakantieperiode in het vooruitzicht, dit zou willen vergelijken met een reis. Onderweg kun je obstakels tegen komen en het weer zal niet altijd even ideaal zijn. Toch heb je een duidelijk doel voor ogen.

Bij een reis is het van belang om je goed voor te bereiden, om van te voren te bedenken wat je onderweg

tegen zou kunnen komen; je route uit te zetten; overnachtingen te regelen etc.

De reis is best spannend. Dat geldt ook voor ons als bestuursleden. Een nieuwe samenstelling met nieuwe uitdagingen. We hopen u mee te nemen met alles wat we als bestuur onderweg tegenkomen. O.a. door de Hagekring. Maar tegelijkertijd hebben we als bestuur u nodig om met ons mee te kijken. De vereniging staat of valt met meelevende leden. Zo kunnen we samen met u zorgen voor een goede reis met een duidelijk doel voor ogen. In dat kader wil ik hierbij opnieuw de oproep doen voor een nieuwe secretaris. Zie daarvoor de herhaalde oproep in deze Hagekring. Over deze vacature kunt u natuurlijk altijd contact met mij opnemen.

Ik wens u daarom, samen met mijn reisgenoten van het bestuur, een goede zomer toe met mooi weer.

Martin van der Kaaden

Van de penningmeester

Op 13 mei 2017 ben in aangetreden als penningmeester van de Familievereniging Bartiméus. Daar ben ik eigenlijk best wel trots op. Mijn familieband met Bartiméus is die van neefje, want mijn tante (zus van mijn moeder) woont in Bartiméus.

Ik ben dus per bovengenoemde datum verantwoordelijk voor o.a. het innen van de contributie van de leden. Nu ga ik een ledenadministratie opzetten die gekoppeld is aan de boekhouding van de familievereniging, maar daarvoor heb ik wel de juiste gegevens nodig en dus kies ik ervoor om dit via de Hagekring aan u te vragen.

Het is belangrijk dat de familievereniging of het telefoonnummer of het e-mailadres (beide is uiteraard ook goed) van onze leden heeft. U moet weten, een brief met een postzegel vind ik eigenlijk te duur worden. Nieuwe leden krijgen wel een brief omdat dat wel zo netjes is.



BOSWIJK-BOUW

advies, bouw & onderhoud



Passie, plezier en vakmanschap



Velperengh 12 | 3941 BZ Doorn | 0343 413 540 | www.boswijk-bouw.nl

Wilt u zo vriendelijk zijn om mij (eventueel via familie) een e-mail te sturen met daarin uw naam, adres, telefoonnummer en/of e-mailadres? Dan kan ik mooi starten met een aangevulde lijst.

Voor wie de contributie reeds heeft overgemaakt, hartelijk dank daarvoor, en tot diegene(n) die nog niet tot deze groep behoort zeg ik; Mag ik u vriendelijk verzoeken dit op korte termijn te doen?

Mijn e-mailadres: penningmeester@familieverenigingbartimeus.nl

*Hartelijke groet,
Addy Manni - 06 53 43 89 46*

HERHAALDE OPROEP:

Vacature

SECRETARIS M/V VAN FAMILIEVERENIGING BARTIMÉUS

Uitdaging:

- Vergaderingen van bestuur en leden in overleg met voorzitter plannen, voorbereiden samen met notuliste
- Jaarverslag maken
- Beheer adressenbestand leden,
- Aandacht voor nieuwe leden
- Aandacht voor het overlijden van cliënten en verwanten
- Behandeling in- en uitgaande post
- Lid Dagelijks Bestuur
- Deelname periodiek overleg met bestuurder, directie, cliëntenraad, etc.
- Archief

Gevraagd:

- Betrokkenheid
- Accuratesse
- Systematisch denkvermogen
- Goede planner
- Digitaal bedreven
- Bedrevenheid in gebruik Nederlandse taal in woord en geschrift

Reflectie:

Geïnteresseerden in deze functie worden uitgenodigd zich te verstaan met de heer Martin van der Kaaden, voorzitter vanaf 13 mei 2017, tel. 0343 769137 of 06-20639709, e-mailadres kaaden@xs4all.nl

Verlag voorjaars vergadering

FAMILIE VERENIGING BARTIMÉUS

Datum: zaterdag 13 mei 2017

Tijd: 10.00 uur - 13.00 uur

Plaats: kapel Doorn

Notulen: Ria en Astrid

Opening

Dik heet allen van harte welkom. Bij het binnenrijden van Doorn beland je in het feest van de lente. De licht groene blaadjes zijn flinterdun en een lust voor het oog. Dik merkt op dat we beginnen met de presentatie en dat er daarna een pauze is. Dik introduceert Jaap Zwitser en wenst iedereen een fijne vergadering.

Presentatie

Jaap Zwitser geeft een presentatie over de positie van familie en familieverenigingen in de langdurige gehandicaptenzorg.

De presentatie wordt in onderstaande punten onderverdeeld.

- Is familiebeleid en een familievereniging eigenlijk nog wel nodig?
- Wat is formele medezeggenschap?
- Wat is informele medezeggenschap?

- Familievereniging met mogelijkheden

Kijkend naar de plek van de familie in de afgelopen 50-60 jaar in de gehandicaptenzorg valt het niet mee daar over het geheel een goed gevoel over te hebben. Vroeger was men er voorstander van om familie los te weken van de gehandicapten. Dit geldt misschien niet voor Bartiméus. Maar was wel een landelijk beeld. Onder druk van besturen hebben heel veel familieverenigingen zichzelf opgeheven. Vroeger waren er zo'n 110-120 familieverenigingen nu zijn er nog zo'n 30 over. Men dacht dat het niet zo noodzakelijk meer was. Steeds meer werd gezegd dat gehandicapten mogelijkheden hebben. Het betekende dat de familie steeds minder aanwezig was in het leven van de gehandicapten. In de opleiding voor de begeleiders, zowel HBO als MBO, werd gezegd dat zij een grote deskundigheid hebben. De medewerkers werden op deze manier opgeleid, de familie heeft die opleiding niet gehad en zijn daardoor minder deskundig. Gelukkig wordt dit gelogenstraft door de realiteit en wordt er tegenwoordig anders over gedacht. Ouders hebben lange tijd met de kinderen geleefd en kennen hen door terwijl

begeleiders komen en gaan
Als familie ben je ook mantelzorger en belangenbehartiger. Dit zijn belangrijke taken, die kun je niet onderschatten. KansPlus heeft een werkgroep gevormd om een beleidsstuk te maken om familieleden weer meer bij het leven van kind/broer/zus te betrekken. Dit is verwoord in het 'Manifest'.

Formele medezeggenschap

Bij formele medezeggenschap gaat het om wettelijke bevoegdheden waarbij je invloed uit kunt oefenen op de besluitvorming.

Informele medezeggenschap

Informele medezeggenschap is niet in een wet verankerd. Het gaat om zaken die alle cliënten betreffen binnen een organisatie en die invloed hebben op het dagelijkse leven. Deze informele medezeggenschap geeft de rol van een familie vereniging weer. Zij heeft geen formeel adviesrecht maar inspraak mogelijkheden. Het gaat dan om de mogelijkheid van alle individuele cliënten om direct bij de zorgaanbieders hun wensen en meningen kenbaar te maken.

In de nieuwe wet die in 2018-2019 van kracht zal worden zal dit ad-

visrecht en inspraak meer bij wet verwoord zijn.

Het is moeilijk als familie / belangenbehartiger om je rechten, inspraak of gelijk te halen. Je voelt je als ouder vaak machteloos. Hierin kan een familie vereniging een belangrijke taak hebben.

Formele zeggenschap ligt bij de Cliëntenraad.

Informele zeggenschap ligt bij de familie vereniging.

Een goede samenwerking is essentieel!

Is informele medezeggenschap eigenlijk wel nodig.

- Voor effectieve medezeggenschap moeten wel een aantal principes in de organisatie zijn gewaarborgd.
- Een familie vereniging moet zorgen voor goede contacten met de achterban
- De cliënten in een instelling zijn niet over één kam te scheren. Zorg als cliëntenraad en familie vereniging dat elk in zijn eigen discipline wordt gehoord.

Mogelijkheden voor familie bij informele medezeggenschap.

- Het woord samen is essentieel om zoveel mogelijk invloed te kunnen

uitoefenen in de zorg.

- Dit is door een werkgroep verwoord in de werkmethode 'bouwstenen familiebeleid'. Daarin wordt gesproken van de driehoek: cliënt - familie - begeleider. Dit vond KansPlus een vanzelfsprekendheid. Zij zijn aan verschillende producten gaan werken. (respect - visie - communicatie - vertrouwen - veiligheid)
- Het was nog niet zo simpel. Bij meerdere instellingen was het niet zo makkelijk om de pilot uit te zetten.
- Uit de 5 onderwerpen waarmee gewerkt werd (respect - visie - communicatie - vertrouwen - veiligheid) kwamen 13 bouwstenen met 53 overlegpunten: wat gaat goed en waar kunnen zaken verbeterd worden.
- Een van deze vijf onderwerpen is bijvoorbeeld Communicatie, uitgewerkt in vier delen:
 - informatie delen en geven, is er goed overleg
 - verstaan we elkaar over en weer
 - inspraak en samenspraak
 - niet praten over cliënten maar met cliënten

Vanuit de zaal merkt Bert op dat Jaap schitterende punten noemt

maar dat er met weinig begeleiders geen tijd meer overblijft voor overleg met ouders of cliënten. Door personeelstekort is er een te grote werkdruk om tijd over te hebben om goed te communiceren. Jaap merkt op dat het niet in één dag gerealiseerd kan worden. Er zijn verschillende momenten waarbij er gecommuniceerd kan worden bijv. het ondersteuningsplanbespreking

- De methode van de bouwstenen is te downloaden via google. U kunt 'bouwstenen familiebeleid' intypen en dan krijgt u vanzelf de mogelijkheid de pdf van KansPlus te zien.
- Bij s'Heeren Loo is gebleken dat het werkt. Het is wel essentieel dat het bestuur en directie ondersteuning bieden bij het implementeren. Het een kan niet zonder het ander.

Er zijn verschillende manieren waarop de cliënt zijn mening kan laten horen. Dat kan individueel en collectief.

- Het is belangrijk dat op hoger beleidsniveau zaken worden besproken. Dik merkt op dat de Familie Vereniging het boekje met de bouwstenen verstuurd heeft naar directie en bestuur. Mevrouw Muijrsers neemt het boekje zo ernstig dat zij in gesprek wil met de

instelling waar de bouwstenen zijn gecreëerd.

Dik noemt dit boekwerk met de bouwstenen 'De Bijbel van de bejegening'.

Familie vereniging met mogelijkheden

De wet die in de maak is was in eerste instantie bedoeld voor de formele medezeggenschap maar door de eerste regels van deze wet (wet medezeggenschap cliënten) kan het ook gebruikt worden bij de informele medezeggenschap.

- Huisregels – is een heel breed begrip
- Herinrichting leefruimtes
- Dit komt eigenlijk neer op aangelegenheden 'die direct van invloed zijn op het dagelijks leven van cliënten'. Het betreft een breed scala aan aangelegenheden. De keuze voor een zodanig ruime omschrijving is bewust gemaakt.

Concrete voorbeelden uit het ontwerp MvT (Memorie van toelichting) WMCZ (Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen)

- Individuele raadplegingen
- Periodiek naar wensen en meningen vragen
- Bijeenkomsten in de recreatiezaal,

(anonieme) vragenlijsten, spiegelgesprekken, enquête, huiskamer-gesprekken, panels, focusgroepen en familieberaden etc

- Dus ook contacten met cliënten en/of familieverbanden.
- Bevorderen goede invulling informele medezeggenschap
- Informatie plicht voor zorgaanbieders van resultaten naar cliënten / vertegenwoordigers
- Cliënten Raad betreft resultaten bij werkzaamheden
- Toezicht inspectie gezondheidszorg, kijken hoe het functioneert.

Familie vereniging met mogelijkheden: achterban

In de nieuwe wet wordt heel duidelijk aangegeven:

- De familie vereniging moet contact met de achterban hebben
- Zij moeten zich goed laten voeden door de cliënten binnen de organisatie.
- De directie van een instelling of aanbieder moet dat faciliteren. Dit kan heel breed zijn, koffie en thee verzorgen maar ook ruimte voor overleg bieden en eventueel notuleren.
- De cliënten raad wordt conform MvT verplicht in het eigen reglement, inzake de werkwijze, vast

te leggen op welke wijze hij de wensen van cliënten definieert.

- binnenkort komt KansPlus met een model 'Vraagbaak' met afspraken over samenwerking tussen cliënten raad, familievereniging en raad van bestuur. In de agenda staat heel vaak: samenwerken met cliëntenraad maar ook met familie vereniging. Er is een uitspraak gedaan dat dit een richting is waar we naartoe willen. Hoe ga je met elkaar om, wanneer praat de familie vereniging wel of niet met de directie. Maak een samenwerkingsmodel, dit zijn geen vrijblijvende zaken maar maak afspraken over wat er besproken moet worden. De LCvV (= Landelijke commissie voor Vertrouwenslieden) geeft als advies: probeer duidelijke afspraken te maken.

Dik vindt het fijn dat het een interactief gesprek is geweest met daarin een overzicht van de actualiteit van de familie vereniging Hij bedankt Jaap hartelijk voor de inzet en geeft hem een kleine attentie in een doos die lijkt op een stuk hout en merkt daarbij op dat Jaap ook zo nu en dan moet klussen.

Pauze

Presentie

Er zijn een aantal afzeggingen en er zijn een aantal mensen die zich niet opgegeven hebben maar wel gekomen zijn. Dik vraag of iedereen zijn handtekening wil zetten op de presentielijst bij de ingang.

In aanloop op het afscheid dat Dik deze dag met enkele andere bestuursleden gaat nemen blijkt hij een kort moment terug op de functie van de Familie Vereniging die deze sinds het ontstaan in 1970 heeft gehad en nog steeds heeft.

Hieronder de overdenking van Dik voor deze voorjaarsvergadering.

*Beste mensen,
In de voorbereiding van deze bijeenkomst heeft bij mij centraal gestaan het afscheid, dat ik deze dag als voorzitter van onze familievereniging samen met andere bestuursleden ga nemen. Daarbij viel alle nadruk op de functie die deze vereniging sinds haar ontstaan in 1970 binnen de instelling Bartiméus heeft gehad en nog heeft. Steeds weer kwam daarin bij mij alle focus te liggen op het begrip DIENSTBAARHEID. Om dat nader toe te lichten heb ik gezocht naar beelden die dit begrip*

invullen. Zo zijn er zeer vele beeltenissen van de voetwassing die Jezus zijn leerlingen geeft tijdens het laatste Avondmaal vóór zijn dood. Eén van die beeltenissen ziet u voor u.



(een soortgelijke foto werd getoond tijdens de vergadering)

In deze beeltenis kun je getroffen worden door de overgave van de meester aan de dienst aan de leerling ; door de nederigheid in de houding uitgedrukt in de knieval van de meester; door de zorg van de meester voor de leerling; door de bejegening van en vriendelijkheid voor de leerling en door het samen delen van het ritueel.

En nu weer terug naar het heden. Heeft met name de dienstbaarheid, die door ouders, brussen en verwanten in de praktijk wordt gebracht aan onze mensen met een visuele meervoudige beperking, niet

vele kenmerken van wat de getoonde beeltenis uitstraalt? En doet de FV sinds haar oprichting in 1970 niet haar best om daarbij een ondersteunende rol te spelen en de belangen van deze betrokkenen zo goed mogelijk te behartigen in de geest van deze dienstbaarheid? En wordt deze dienstbaarheid niet ook zo goed mogelijk in de praktijk gebracht door bestuur, directie, medewerkers en vrijwilligers van Bartiméus?

Mag ik dan ook mede namens de aftredende bestuursleden de Familie Vereniging en haar nieuwe bestuur toewensen dat zij deze dienende taak als prioriteit no.1 blijft praktiseren, dat zij daarvoor de inspiratie en daadkracht zal onttelen aan de uitgangspunten van de doelstelling zoals vastgelegd in de statuten van de vereniging en dat zij aan deze dienst veel vreugdevolle momenten te danken zal hebben.

Zo zegene u de Eeuwige.

Herdenking overledenen

De Familie Vereniging heeft geen namen doorgekregen

Verslag van de najaarsvergadering

Het verslag van de najaarsverga-

URBAN

Taxibedrijf Urban

Julianaweg 11
3941 DK DOORN

Doorn/Driebergen/Leersum
(0343) 42 00 00

Tel. (0343) 42 00 00
Fax (0343) 42 07 75

Zeist
(030) 69 251 11



Bike
Totaal

Van den Berg's
RIJWIELSPECIAALZAAK

Fietsen · Kleding · Accessoires

Amersfoortseweg 57 - Doorn - tel. 0343-412792



eldhuijsen bloemisten
Kampweg 18 3941 HH DOORN
Tel. 0343 - 41 20 98 Fax 0343 - 41 68 84

dering heeft u kunnen lezen in de Hagekring wintereditie. Dik vraag of er naar aanleiding van en tekstueel vragen of opmerkingen zijn over dit verslag Er wordt vastgesteld dat er geen opmerkingen zijn en daarmee wordt het verslag goedgekeurd en vastgesteld. Met dank aan het secretariaat voor het opstellen van dit verslag.

Jaarverslag 2016 van de secretaris – lente Hagekring

Het jaarverslag van de Familie Vereniging heeft u kunnen lezen in de Hagekring Lente editie. Dik vraagt of er naar aanleiding van en tekstueel vragen of opmerkingen zijn over dit jaarverslag. Ook hier zijn geen opmerkingen over waarmee het verslag goedgekeurd en vastgesteld is. Met dank aan Alies voor het samenstellen van dit verslag

Mededelingen

Wija van der Kaaden en Gerrit van de Beek willen graag van de gelegenheid gebruik maken om iets te zeggen, wat blijft nog even een verrassing – zij krijgen daar de gelegenheid voor na het verhaal van de penningmeester over de financiën Melissa heeft drie minuten om iets te zeggen over iets wat in de Cliëntenraad aan de orde is.

Financiën: jaarrekening 2016

Naar aanleiding van de jaarrekening over 2016 die een ieder bij de ingang van de tafel heeft kunnen pakken en voor de vergadering nader heeft kunnen bekijken enige toelichting van de penningmeester Ko Verbree.

Pagina 1: betreft de balans waarop de bezittingen en schulden en het vermogen van de reken ING weergegeven worden.

Op pagina 2+3 is te zien dat het vermogen iets is toegenomen.

De cijfers worden vergeleken met de cijfers van 2015.

Op deze pagina's staat ook de begroting die is vastgesteld en goedgekeurd in de najaarsvergadering Op 17 april 2017 heeft de kascommissie de boeken gecontroleerd en gezien dat er geen gekke uitgaven zijn gedaan. De meeste kosten zijn lager dan begroot. Behalve de post communicatie. Dit heeft alles te maken met het samenstellen van de Hagekring en het vernieuwen van de website.

Naar aanleiding van de post 'Baten' wil Ko een ieder die meer contributie heeft betaald – hartelijk bedanken voor deze gulheid.

Terugkijkend op zijn tijd als penningmeester en bestuurslid

merkt Ko op dat de eerste jaren heel intensief waren. Veel brieven en telefoongesprekken. Met dank aan Alies zijn er nu veel email adressen bekend wat de communicatie makkelijk maakt.

In vorige vergaderingen werd er al melding gemaakt dat de acceptgiro's zouden verdwijnen maar de termijn voor het gebruik van acceptgiro's is verlengd. Het nieuwe bestuur mag nu een besluit gaan nemen op welke wijze zij hier mee om willen gaan om de contributie te incasseren.

U hoort daar ongetwijfeld in de nabije toekomst meer over.

Dhr Tolsma merkt op dat veel mensen zo druk zijn dat ze de Hagekring niet goed lezen waardoor de oproep voor het betalen van de contributie ook langs hen heen zou kunnen gaan. Ria Manni reageert hierop dat voor de eerstvolgende contributiebetaling iedereen een brief krijgt via de mail of per post over de mogelijkheden van betalen. Dit regelt zij samen met de nieuwe penningmeester Addy Manni.

Er wordt door 1 van de aanwezigen aan Ko gevraagd wat hij een verant-

woorde buffer voor de vereniging vind. Ko merkt op dat deze vraag ook ter sprake is geweest bij de kascommissie. Ko vindt dat hij hier geen uitspraak over zou mogen doen maar dat toen hij begon bij de Familie Vereniging er maar een klein bedrag in kas was. Om toch een bedrag te noemen vindt Ko een bedrag van 10-15 duizend euro een verantwoorde buffer.

Verslag kascommissie

Ko geeft het woord aan een van de leden van de kascommissie – Paul Lucardi.

Hij merkt op dat hij het hele verslag kan voorlezen maar dat hij het nu laat bij de volgende korte samenvatting: De kascommissie trof ook dit jaar een goed verslag en overzicht van de administratie aan die een zeer verzorgde indruk maakt. Er zijn geen contante uitgaven, alles is goed onderbouwd. De jaarrekening komt overeen met de bankafschriften.

Opgemerkt wordt dat niet alle leden de gehele contributie betalen. Geadviseerd wordt dat het nieuwe bestuur een standpunt moet innemen en vastleggen hoe er wordt omgegaan met leden die niet draagkrachtig genoeg zijn om het hele

bedrag te betalen.

Mogelijk is het verstandig om de inning in de toekomst anders te gaan inrichten. Wellicht is het versturen van een factuur voor betaling zoals het gaat bij een dokter e.d. de meest praktische oplossing.

De leden van de kascommissie stellen de leden van de Familie Vereniging voor de penningmeester decharge te verlenen voor het opstellen van de jaarrekening. Waarmee de jaarrekening goedgekeurd en vastgesteld wordt.

Siebrich vraagt of de kascommissie een advies heeft over de hoogte van de buffer waar eerder al over gesproken is. De kascommissie vindt dit een arbitraire zaak. Paul vindt dat de kascommissie daar geen standpunt over hoeft in te nemen. De Anbi status is belangrijk. En een zekere buffer voor de toekomst is ook belangrijk.

Als symbolische afsluiting van zijn taak als penningmeester overhandigt Ko Addy de gegevens (gebruikersnaam en wachtwoord) van het afgelopen jaar zodat hij aan de slag gang kan gaan met zijn taak als penningmeester.

Ko zijn allerlaatste taak is het benoemen van een nieuwe kascommissie. Paul doet het dit jaar voor de tweede keer en valt daardoor af. Bert wordt bestuurslid van de Familie Vereniging waardoor hij het volgend jaar geen zitting meer kan hebben in de kascommissie.

Tonny Wildvank, Gerard Elkhuzen en Theo Poelman stellen zich beschikbaar als leden van de kascommissie voor 2017. Waarbij Theo Poelman reserve kascommissielid is.

Wija en Gerrit geven een presentatie over ...

De aanleiding is het herinneringsveld onder de aandacht te brengen. Achter Brink 1 en 2 bij de Bies ligt een heuveltje waar een verstrooiveld is. Dit veldje is al in gebruik sinds 2000. In de loop van de tijd is er, in overleg met directie en gemeente – van 14 mensen hun as verstrooid. Het is een mooie plek met een bankje. Jammer genoeg is het een onbekende plek. Uit gesprekken met bewoners kwam naar voren dat zij graag een herinneringsplek zouden willen hebben voor overleden ouders. Zo kwam het idee om van het verstrooiveld een herinneringsplek te maken. Er is een kunstenaar gevraagd om

mee de denken hoe we deze plek vorm kunnen geven.

Gerrit denkt mee in de werkgroep die deze herinneringsplek vormgeeft.

De werkplaats Boswijk en Driebergen worden bij het maken van deze herinneringsplek betrokken.

Gerrit denkt mee in de werkgroep die deze herinneringsplek vormgeeft. Je kunt erin zitten en er zijn tafeltjes waar je een kaarsje kunt branden. Het wordt een plek om je geliefde, je partner, je vader/ moeder of iemand die je dierbaar is te herinneren. Het is de bedoeling dat het een makkelijk toegankelijke plek wordt. Er wordt een nieuw pad aangelegd. Vereniging Bartiméus Sonneheerd heeft deze herinneringsplek gefinancierd.

Melissa vertelt dat men in de cliëntenraad bezig is om 'slimme' sokken te maken. Door middel van sensoren kunnen begeleiders de emoties zien die er bij een bewoner zijn.

Bestuurlijke overdracht

Dik wil graag het oude bestuur in het zonnetje zetten en de nieuwe bestuursleden aan alle leden van de Familie Vereniging voorstellen. Het vinden van nieuwe bestuursleden in

niet zo makkelijk. Iedereen is druk, druk, druk.

Nieuwe leden worden voorgesteld: Voorzitter is Martin van der Kaaden Ria Manni en Astrid Kraan vormen samen het tijdelijk secretariaat, tot er een nieuwe secretaris gevonden is. Addy Manni is de nieuwe penningmeester en degene met de meeste ICT kennis.

Ria Manni neemt naast het tijdelijke secretariaatswerk meerdere taken op zich als algemeen bestuurslid. Bert en Gerda Luijten: Gerda redacteur van de Hagekring en Bert voor het bijhouden van de website (waarbij hij Addy altijd om advies kan vragen)

Maar als eerste nemen we afscheid van Gerrie die jarenlang heeft gezorgd voor koffie en thee en de lunch. Zij gaat met pensioen. Gerrie met collega's, hartelijk dank voor alle goede zorgen in de afgelopen tijd.

Verder worden de leden van de Commissie zakelijke dienstverlening in het zonnetje gezet. Ferdie Uilhoorn, Hans de Wit, Guido Gusing, Bert Luijten, Tonny Wildvank, Ria Manni.

Deze commissie is, samen met

Stichting Bewindvoering en Guido Gunsing als stafmedewerker Bartiméus, tientallen jaren bezig geweest om tips te geven en informatie te verzamelen. De laatste tijd zijn zij wat minder actief geweest omdat de Familie Vereniging de taak min of meer heeft overgenomen.

Alle leden worden voorzien van een mooi boeket bloemen. Ook namens de Stichting Bartiméus krijgen deze mensen nog een boeket bloemen en een bon die in Het Winkeltje kan worden besteed.

Alle oud bestuursleden worden gevraagd naar voren te komen samen met hun partners.

Ria Manni richt het woord tot de scheidende bestuursleden.

Tonny Wildvank heeft sinds 2014 zitting gehad in het bestuur en zich voornamelijk bezig gehouden met het traject van de afgelopen maanden of de Missie en visie van de Familie Vereniging.

Alies Zandbergen heeft sinds 2010 haar steentje bijgedragen. Eerst als algemeen bestuurslid en later als secretaris van de Familie Vereniging. Daar kwam later het

redacteurschap van de Hagekring en de eerste opstart voor alle veranderingen aan de website nog bij. Zij heeft veel tijd in de Familie Vereniging gestoken en met verdriet nemen wij afscheid omdat je door je hernia eerder je taken neer moet leggen dan de bedoeling is. Hartelijk dank en heel veel sterkte

Cor Maat is sinds 2012 algemeen bestuurslid + lid van de Cliënten Raad Wonen. We moeten accepteren dat je afscheid wil nemen maar we laten je node gaan.

Ko Verbree is 11 jaar geleden als lid van de kascommissie en daarna als penningmeester binnen gekomen. Je bent een kanjer zoveel als je voor de Familie Vereniging gedaan hebt.

Dik is in 2002 gevraagd om in het bestuur te komen van de Familie Vereniging en is in 2005 voorzitter geworden. Je was altijd de kapitein op het schip dat Familie Vereniging heet. Maar eens komt de tijd dat je mag zeggen het is goed zo. We wensen jullie geluk in jullie zorgwoning bij jullie dochter op het terrein. Ria heeft voor allen een bos bloemen en een cadeau en wenst een ieder Gods onmisbare zegen toe,

want zonder kunnen we niet.
Een lange staande ovatie voor de vertrekkende bestuursleden volgt.

Hierna neemt Jopie Nooren het woord over. Ook namen alle medewerkers en cliënten bedankt zij de vertrekkende bestuursleden voor alle medewerking en vasthoudendheid. Jullie gaan weg op je hoogtepunt. Dit mag best gezegd worden. Zij heeft voor allen een mooie bos bloemen.

Ria vraagt Dik de zaal te verlaten
Ria wil graag de instemming van de leden om Dik voor te dragen als erelid. Dit wordt positief beantwoord. Dik komt terug. Hij krijgt van Ria een pakje dat hij mag openen. In het pakje zit een oorkonde waarop staat dat hij tot erelid benoemd is. Hij is erdoor geraakt.

Ria merkt op dat dit betekent dat je alle rechten hebt maar niet de plichten. Dus ook niet de contributie hoeft te betalen maar je mag het gerust als gift overmaken naar de penningmeester. Dik wil weten wat dit erelidmaatschap hem brengt.

Eeuwige roem zegt Tonny.
Dik vraagt Martin naar voren en draagt de voorzittershamer over.
Martin is blij met een klein hamertje.

Hij heeft geen behoefte aan een grote hamer. Hij wil graag in contact komen met de mensen en hoopt veel voor de mensen te kunnen betekenen. Hij heeft zich al voorgesteld in de Hagekring en merkt op dat hij het op zijn eigen manier zal gaan doen.

Rondvraag en sluiting

Dhr. Laugs wil graag weten hoe hij bij het verstrooiveld moet komen. Misschien is het mogelijk om een plattegrond toe te voegen aan de website.

Er wordt een nieuwe route aangelegd. Er wordt vanaf de receptie een pad aangelegd waarlangs je het makkelijk kunt bereiken.

Huiskameroverleg: werkt in sommige groepen maar misschien is het een idee om het huiskameroverleg te koppelen aan een activiteit zoals bijvoorbeeld de voor- of najaarsvergadering.

Wilma Volriet vraagt aandacht voor andere huizen, zoals bijvoorbeeld de Traay.

Theo Poelman roept op om de Cliënten Raad Wonen (CRW) te benaderen met informatie en vragen zodat de CRW het gevoel heeft dat

zij een achterban heeft. Hij wil graag in gesprek over alle zaken die voor cliënten en hun vertegenwoordigers belangrijk zijn.

Martin dankt allen hartelijk voor hun aanwezigheid en hopelijk tot een volgende keer. En wenst allen die nog gaan lunchen smakelijk eten en wel thuis.

Afscheids speech voor vertrekkende bestuursleden

Ja, daar staan jullie dan als bestuursleden die afscheid nemen na een aantal jaren de familievereniging gediend te hebben als dagelijks bestuur of algemeen bestuurslid. Ik wil het niet te lang maken maar voel mij verweesd nu er 5 mensen aftreden en ik als 6e alleen als bestuurslid overblijf weliswaar met Astrid onze notuliste. Maar ik voel mij ook verblijd dat er al weer nieuwe bestuursleden klaar staan t.w. Voorzitter en Penningmeester, helaas

heeft zich nog niemand gemeld voor het secretariaat, maar wie weet deze dag is nog niet om, Astrid en ik delen het secretariaat momenteel en we houden moed dat er nog iemand zich spontaan aan meldt.

Ik begin bij Tonny, Tonny in 2014 werd je gevraagd om in de C.Z.D. te komen met een eventuele functie als voorz., ik was dat toen maar vond het fijn als jij het zou overnemen daar kwam niet veel van, 2 vergaderingen was je niet op tijd dus begonnen we vast maar onder mijn voorzitterschap, jij nam het dan later wel over.

De C.Z.D droogde een beetje op en hieruit kwam een andere commissie voort die het rapport Missie, Visie en Strategie hebben voorbereid een lijvig en mooi document, daarvan ben jij Tonny de grote stuwkracht geweest.

Jij wil ons nog met raad en daad bijstaan waar nodig.

Dank voor de jaren die je hebt gegeven in dienst van onze verwanten.

Alies, In 2013 kwam je in het bestuur. Ja, over jou kan ik veel vertellen, je hebt heel veel tijd in het secretariaat, de Hagekring en uitzoeken van oude stukken aangaande het

secretariaat samen met Dik, ook de vele vergaderingen of besprekingen die je met Dik hebt bezocht kan ik niet op 1 hand tellen.

Nu Alies met verdriet moet ik zeggen nemen wij afscheid omdat jou lichaam het niet langer toeliet vanwege je hernia het secretariaat nog voort te zetten, aanvankelijk zou je pas in November willen stoppen maar helaas het uur is nu. Lieve Alies dank voor alles wat jij gedaan hebt voor onze familie vereniging en wij wensen je van harte beterschap toe. Mocht het in de toekomst beter gaan je weet je mag altijd terug komen.

Cor in 2012 kwam je als algemeen bestuurslid in het bestuur, tevens werd je gekozen in de Clientenraad Wonen, je had altijd je goed voorbereid en kon sinds de laatste 2 jaar ons ook soms een mededeling doen als lid van de Clientenraad Wonen. Cor nu je aangegeven hebt om uit het bestuur te gaan moeten we dit ook accepteren. Wij wensen je nog goede jaren toe en hopen nog wel is wat van je te horen uiteraard. Ook naast Cor wil ik Corry bedanken dat je Cor de vrijheid en tijd hebt gegeven voor hetgeen hij gedaan heeft

voor de fam. Vereniging. Hiervoor is en bloemetje op zijn plaats.

Ko volgens de gegevens ben je 10 jaar geleden als bestuurslid penningmeester in het bestuur gekomen. Naar je eigen zeggen deed je met een kascontrole je mond open en ja hoor bingo het was gelijk prijs.

Ko na een moeilijke periode in de Vereniging omdat de kas bijna leeg was heb je ontzettend veel werk verricht om de financieen op orde te krijgen en het geld binnen te halen. Je bent een kanjer laat de vereniging met een mooi batig saldo achter. Ik mocht voor de presentjes e.d zorgen jij had een uitgesproken wens, je wilde graag een postzegelalbum, nu die heb ik voor je kunnen en mogen kopen, wij hopen Ko dat je hieraan nog heel veel plezier mag beleven tot in lengte van jaren.

Wij wensen je veel gezondheid toe en ook voor jou hartelijk dank voor de jaren die je hebt willen geven voor de fam. Vereniging. Ook naast Ko staat een vrouw Ruth ook jou wil ik bedanken dat je Ko de vrijheid en tijd hebt gegeven voor hetgeen hij gedaan heeft voor de fam. Vereni-

ging. Hiervoor ook voor jou een bloemetje.

Dan als laatste onze Dik, in het najaar van 2002 werd je gevraagd en 22 maart 2003 voorgesteld in de ledenvergadering, om vervolgens in 2005 het Voorzitter op je te nemen. Niet onverdienstelijk wat deed en doet deze man veel.

Veel vergaderingen en bijeenkomsten bezocht en bezoekt hij, o.a. Kans Plus wat ook de liefde van zijn hart heeft. Dik heeft eens gezegd over de familievereniging 'het schip', nou daar ben jij kaptein van en een kaptein mag je ook ouwe noemen, dus ouwe, dit is je schip wat jij na 14 jaar gaat verlaten. Natuurlijk vinden wij het jammer, maar eens komt het dat een mens moet zeggen tot hier toe en niet verder. Je zal ongetwijfeld best nog wel betrokken blijven die 14 jaren gooi je niet zomaar weg. Maar Dik ga ook genieten met Ria, je vrouw, om straks als jullie zorgwoning klaar is op het terrein bij jullie dochter, hier aan de overkant aan de Dribergsestraatweg, dan nog een mooie oude dag samen te hebben.

Ik ga dit relaas afsluiten met voor jouw Ria ook een bloemetje en ook voor haar de woorden, bedankt

dat je Dik de tijd en vrijheid hebt gegeven voor hetgeen hij gedaan heeft voor de Familie Vereniging Bartimeus.

Persoonlijk wens ik jullie allemaal Gods onmisbare zegen toe want zonder Hem zijn en kunnen we niets.

Dames en Heren laten wij deze mensen bedanken met een daverend applaus.

Ria Manni-Ruinard

Bericht vanuit KansPlus

Binnen KansPlus is een heel actieve 'Initiatiefgroep' druk bezig om producten te ontwikkelen waar cliënten en cliëntvertegenwoordigers gratis gebruik van kunnen maken om de regie in het leven van de cliënt (nog) beter in handen te krijgen. Naast het zgn. 'Manifest' dat vorig jaar is uitgekomen is er nu ook een Handreiking verschenen om familieorganisaties, verwantenberaden en



BRILLEN - CONTACTLENZEN - HOORTOESTELLEN

10 % korting voor alle inwoners bij aanschaf
van een complete bril.

Kampweg 14 - 3941 HH - Doorn - 0343 - 415706 - www.oogenoor.com

A white double-decker bus is shown from a rear three-quarter view, parked on a grassy area. The bus has 'TRIOMF TOURS' written on the back and side. The license plate is '24-BD13'.

TRIOMF TOURS

- Verhuur luxe touringcars van 20 t/m 90 personen
- Specialist in dagtochten en groepsreizen
- Schoolreizen, excursies, kampen, uitwisselingen, citytrips
- Personeelsfeest, bedrijfsuitje, studiereis, relatiereizen
- Vip vervoer, catering, lunches, diners

WIK BIJ DUURSTEDE
TEL. 0343 - 591158
FAX. 0343 - 591157
www.triomftours.nl
info@triomftours.nl

www.triomftours.nl
info@triomftours.nl
0343-591158

ledengroepen aanknopingspunten te bieden om aan de slag te gaan met het Manifest. Daarin kunt u lezen welke stappen u kunt nemen en welke (gespreks-)partners u kunt informeren over uw wensen ten aanzien van de zorg voor de cliënt. Zoals ik al eerder heb gezegd, de familie is een constante factor voor een cliënt waar het gaat om de behartiging van diens zorgbelangen. Deze uitgave kunt u bij KansPlus bestellen of van de website www.kansplus.nl downloaden.

In aansluiting hierop is ook een nota 'Bouwstenen voor familiebeleid'. Deze nota kan gebruikt worden als voorbeeld hoe de driehoek van cliënt, familie en zorgprofessionals met elkaar in gesprek kunnen gaan en afspraken kunnen maken ten einde een stevig fundament te bouwen voor goede onderlinge samenwerking. Ook deze nota kunt u via de website downloaden of bestellen bij het bureau van KansPlus. De nota behandelt o.a. thema's als respect, visie en communicatie. Vooral dat laatste is een thema waar het nog als eens spaak wil lopen. Tenslotte is de Initiatiefgroep bezig een model te ontwikkelen voor een samenwerkingsovereenkomst

tussen de zorgaanbieder, de cliëntenraad en het verband van naastbetrokkenen. Afhankelijk van de zorginstelling kan dat een familie of verwantenberaad zijn. Het is geenszins de bedoeling dat de familie of het verwantenberaad de taken van een cliëntenraad gaat overnemen. Wel kan de cliëntenraad waar nodig een beroep doen op de familie(-vereniging) of het verwantenberaad als klankbord of adviseur bij ingewikkelde vraagstukken, alles met het doel om de kwaliteit van zorg voor de cliënt zo goed mogelijk te houden. Het model dient voor elke zorgorganisatie op maat aangepast te worden, aangezien elke zorgaanbieder zijn zaakjes anders heeft georganiseerd.

Ten slotte: op zaterdag 16 september a.s. viert KansPlus het feit dat zij en haar voorgangers 65 jaar geleden is opgericht. Omdat de familievereniging lid is van KansPlus, kunt u tegen een kleine vergoeding met uw familie of verwanten aan deze feestelijkheden deelnemen in Dierenpark Amersfoort. Er komt onder andere een olifantentemmer die u laat zien wat wij als mensen nog van een olifant kunnen leren. Op de website (zie eerder) leest u hierover meer

informatie en kunt u ook kaarten bestellen. U bent hier van harte welkom en wellicht komen wij elkaar daar tegen. Tot die tijd wens ik u nog een fijne vakantie.

Paul Lucardie

Nieuws van Vereniging Bartiméus Sonneheerdt

HEEFT U ONZE PETITIE VOOR MEER AUDIODESCRIPTIE AL GETEKEND?

Sinds 1 februari is Joeke van der Mei de nieuwe directeur van Vereniging Bartiméus Sonneheerdt. In het vorige nummer van De Hagekring en tijdens de Algemene Ledenvergadering heeft hij zich al kort voorgesteld. Graag vertelt hij u meer over een project dat hij een warm hart toedraagt: audiodescriptie bij film en televisie.

“Samen met het team van Bartiméus Sonneheerdt vind ik het heel waardevol om me in te zetten voor

blinde en slechtziende mensen. Ik ben met name enthousiast over wat we bereiken met audiodescriptie. Dit is een techniek waarbij een stem beschrijft wat er op het scherm gebeurt. Door deze extra uitleg kunnen blinde en slechtziende mensen een film of televisieserie veel beter volgen. Met onze gratis Earcatch app download je vooraf het audiodescriptiebestand op je tablet of smartphone, om het tijdens het kijken af te luisteren via je koptelefoon. Inmiddels telt de app meer dan 8.000 gebruikers, allemaal mensen met een visuele beperking.”

Petitie

“Sinds de release van Earcatch in 2015 zijn er ruim vijftig Nederlandse films uitgebracht met audiodescriptie via de app”, vervolgt Joeke. “Het aantal Nederlandse televisieprogramma’s met audiodescriptie blijft echter ver achter. Dit voorjaar waren Boer zoekt Vrouw en zes telefilms met audiodescriptie te zien, maar van een structureel aanbod is geen sprake. Om audiodescriptie op de kaart te krijgen bij televisieproducenten, omroepbazen en de Nederlandse politiek zijn wij de online petitie www.ikwilaudio-descriptie.nl gestart.”

Kleinste bios op wielen

“Om zoveel mogelijk handtekeningen te verzamelen, reist tot eind september een promotieteam met de kleinste bios op wielen door het land. De leden zijn zelf blind of slechtziend, dus zij kunnen uit eigen ervaring vertellen hoe belangrijk audiodescriptie voor hen is. We hebben gemerkt dat lang niet iedereen weet wat audiodescriptie is, veel mensen denken dat het gesproken ondertiteling is. In onze mini-bios kunnen ze ontdekken hoe het écht werkt, en wat het voor je doet als je blind of slechtziend bent. En natuurlijk onze petitie tekenen, op dit moment staat de teller op bijna 9000 handtekeningen. Eind september willen we de petitie aanbieden aan de verantwoordelijke bewindslieden in Den Haag. Het doel is om dan minstens 10.000 handtekeningen te hebben verzameld; ik heb er alle vertrouwen in dat ons dat gaat lukken!”

Wilt u mensen met een visuele beperking een mooie kijkervaring geven? Teken dan ook onze petitie op www.ikwilaudiodescriptie.nl. Hartelijk dank voor uw steun!

TWEE PAARDEN VOOR MANEGE LIS HARTEL

Voor Manege Lis Hartel in Doorn hebben wij twee nieuwe paarden kunnen aanschaffen. Zo kunnen de cursisten met een visuele of andere beperking blijven paardrijden én de oudere paarden van een welverdiend pensioen genieten. Janne-marie Borghuis van Lis Hartel: “Als manege zijn we erg blij en verguld met deze schenking. De paarden Moonlight en Wendy worden graag geknuffeld en gepoetst door de cursisten. Wij hopen dat zij nog heel lang zullen blijven. Hartelijk bedankt!”

STROOIVELD EN HERINNERINGSPLEK

Een groeiend aantal bewoners van Bartiméus in Doorn heeft in samenspraak met hun familie of vertegenwoordigers de wens om na hun overlijden de as te laten verstrooien op het strooiveld. Helaas voldoet dit strooiveld niet meer aan de wensen en behoeften van bewoners. Gelukkig hebben wij de nodige financiële middelen bij elkaar kunnen brengen om het veld uit te breiden tot een sfeervolle herinnerings- en bezinningsplek. Er komen

houten zitbanken met een overkapping, en heerlijk geurende planten. Het voetpad wordt aangepast tot een toegankelijke, goed vindbare route. En kunstenaars Linda Verkaaik werkt samen met een aantal bewoners aan een herinneringsmonument dat het thema 'Omarming' heeft gekregen.

Meer weten over onze projecten? Wilt u weten wat wij nog meer mogelijk maken voor mensen met een visuele beperking – jong en oud, cliënten van Bartiméus en anderen? Wij zetten ons in om de samenleving voor hen beter toegankelijk te maken en helpen met onderzoek, onderwijs, hulpmiddelen en begeleiding.

Kijk voor meer informatie over al onze projecten op steunBartimeus.nl/projecten.

Stop nu met pesten!

Pesten, een moeilijk onderwerp waar de laatste jaren steeds meer belangstelling voor is. Het is helaas ook een onderwerp waar veel ouders, verzorgers, begeleiders en cliënten mee te maken kunnen krijgen. Het is heel vervelend om mee te maken dat iemand wordt gepest. Soms is het echter moeilijk om te weten wat je kunt doen wanneer er gepest wordt.



Voor de volwassene of het kind dat gepest wordt is ondersteuning van zowel ouders, verzorgers en begeleiders juist heel belangrijk. Sociale steun die zij aan het slachtoffer geven kan er voor zorgen dat de impact van pesten minder wordt

Bovendien kunnen ouders, verzorgers en begeleiders helpen bij het omgaan met het pestgedrag en bij

het vergroten van de zelfstandigheid en de zelfredzaamheid van slachtoffers van pesten.

Binnen Bartiméus is een serious game 'Stop nu met pesten' ontwikkeld voor begeleiders en ouders die slachtoffers willen ondersteunen bij het omgaan met pestgedrag. Begeleiders en ouders komen vaak voor situaties te staan waarbij ze geneigd zijn de cliënt te beschermen. Hierdoor kunnen zij mogelijk de autonomie en zelfstandigheid van de cliënt ondermijnen in plaats van om de cliënt te leren hoe zij kunnen omgaan met het pesten. Ondersteuning die de autonomie van het slachtoffer juist vergroot lijkt een positieve invloed te hebben op het omgaan met en het verminderen van pesten. Het spel 'Stop nu met pesten!' zorgt voor bewustzijn bij begeleiders rondom het bevorderen van autonomie van slachtoffers van pesten. Op deze manier kunnen begeleiders de cliënt op een manier ondersteunen waarbij het zelfvertrouwen en zelfredzaamheid wordt versterkt.

Zowel begeleiders, ouders en andere geïnteresseerden kunnen dit educatieve spel online spelen en tijdens het spel kun je leren hoe je

op een goede manier de autonomie van de cliënt kan ondersteunen bij het omgaan met pesten. Het is een laagdrempelig en praktisch spel dat gratis online te spelen is via www.stopnumetpesten.nl.

De spelduur is ongeveer 30 minuten en kan op elke moment van de dag en op een computer, tablet of laptop worden gespeeld.

Heb je vragen over het spel of over het onderwerp pesten mail dan naar: Pieterneel Lievense op plievense@bartimeus.nl of Paula Sterkenburg op psterkenburg@bartimeus.nl

VRIJWILLIGERSWERK

Graag maken wij u opmerkzaam op de vacatures voor het vrijwilligerswerk in Zeist, Ermelo en Doorn.

Chauffeur, maatje of wandelmaatje van een bewoner, vrijwilligers voor de tuin een kleine greep uit het aanbod.

Misschien iets voor u? Op de site [bartimeus/vrijwilligerswerk](http://bartimeus.nl/vrijwilligerswerk) kunt u meer informatie vinden.

Kapeldiensten

Datum	Dienst	Tijd	Voorganger	Bijzonderheden
18-jun	kapeldienst	10.30	Wija	Maaltijd van de Heer
25-jun	middagdienst	16.00	Hanneke	
2-jul	kapeldienst	10.30	Hanneke	
16-jul	kapeldienst	10.30	Annemieke	
30-jul	kapeldienst	10.30	Annemieke	m.m.v. koor
13-aug	kapeldienst	10.30	Annemieke	Maaltijd van de Heer
27-aug	kapeldienst	10.30	Wija	
3-sep	middagdienst	16.00	Annemieke	
10-sep	kapeldienst	10.30	Annemieke	
24-sep	kapeldienst	10.30	Wija	Maaltijd van de Heer
1-okt	middagdienst	16.00	Hanneke	
8-okt	kapeldienst	10.30	Hanneke	
22-okt	kapeldienst	10.30	Annemieke	
29-okt	middagdienst	16.00	Wija	
5-nov	kapeldienst	10.30	Annemieke	Maaltijd van de Heer
19-nov	kapeldienst	10.30	Annemieke/Wija	Laatste zondag van het kerkelijk jaar
26-nov	kapeldienst	10.30	Annemieke	1e advent
3-dec	kapeldienst	10.30	Hanneke	2e advent
10-dec	kapeldienst	10.30	Annemieke	3e advent
17-dec	kapeldienst	10.30	Wija	4e advent
25-dec	kapeldienst	10.30	Wija	Eerste Kerstdag

Interview Hans Buikema

Hans uit Vianen is al 18 jaar werkzaam als vrijwillige chauffeur bij Bartiméus zowel in Zeist als in Doorn. Wij hebben afgesproken in Doorn en tegenover mij zit een zeer gedreven man. Ja, ja, 50 jaar getrouwd en ze hebben drie kinderen.

Naar aanleiding van mijn vraag hoe Hans in dit vrijwilligers werk is gerold vertelt hij zeer gemotiveerd, dat dit naar aanleiding van de geboorte van zijn kleinkind is gekomen. Na de geboorte van zijn kleinkind werd na 3 maanden, Retinoblastoom (oogkanker) geconstateerd. Zijn ogen zijn toen operatief verwijderd en vervangen door glazen ogen.

Deze diagnose was een enorme schok voor zowel de ouders als uiteraard de hele familie. Momenteel gaat de kleinzoon naar Hogeschool Utrecht en gaat het goed met hem. Hans wilde meer te weten te komen over deze aandoening en is naar een open dag geweest. Daar maakte hij kennis met de teamleider van de toenmalige afd. Activiteiten

begeleiding van Zeist. Zo kwam hij steeds meer te weten en 'reed' hij langzamerhand het vrijwilligerswerk bij Bartiméus in.

Hans is begonnen met leerlingen van school naar de Buitenschoolse opvang en naar huis (terug) te brengen. Het stukje begeleiden van en naar, in en uit de bus is mooi om te doen voor het persoonlijke contact. De meeste ritten zijn tussen Doorn en Zeist. De laatste 5 jaar vervoert Hans ook bewoners van en naar de Kapeldiensten in Doorn 1 keer in de 14 dagen.

Tussendoor als bewoners een vervoersvraag hebben naar bijv. hun vakantieplek is Hans oproepbaar. Ook voor andere ritten welke plotseling tussendoor komen is Hans inzetbaar.

Hij geeft aan, dat wanneer een vrijwillige chauffeur met een Bartiméus bus wil gaan rijden deze eerst een rijvaardigheidstest moet doen dit in overleg met de coördinator afd. Vrijwilligerswerk. Deze test wordt geregeld en betaald door Bartiméus en moet met een voldoende worden afgerond voordat de chauffeur daadwerkelijk de bus kan gaan

rijden. Hans heeft nog zoveel meer verteld en deze man heeft zoveel ervaring in veel soorten vrijwilligerswerk, dat dit teveel is om in dit korte verslag weer te geven. Ik heb genoten van deze spontane man die zoveel goeds heeft gedaan en dit ook nog met veel plezier wil blijven doen.

Hans Buikema wil ik heel graag bedanken en ik zeg graag tot ziens, Rianny van den Berg.

(uit Nieuwsbrief Vrijwilligers – mei 2017)

Vrije Tijd

AFSLUITING PASTORAAL SEIZOEN

Woensdag 21 juni zal het pastoraal seizoen worden afgesloten.

De artiesten 'Duo C' zijn uitgenodigd om voor jullie muziek te spelen.

Voor de bewoners van Zeist zal het gehouden worden van 14.00 tot 15.00 uur in het Forum Ontmoeting.

Voor de deelnemers van de sfeer-

groepen in Doorn van 16.00 tot 17.00 uur in de Kapel.

En voor de andere bewoners in Doorn van 19.00 tot 20.30 uur in de Kapel.

ACTIVITEITEN IN DE MOESTUIN

Regelmatig zijn er leuke activiteiten op de historische moestuin van

Bartimeus in Doorn die leuk zijn om te bezoeken door de bewoners.

Elke laatste zondag van de maand is er muziek op de tuin of in de kas.

Het is altijd een leuk uitje.

Je bent lekker buiten, kunt genieten van de muziek en de gezelligheid op het terras bij de theeschenkerij. En er zijn altijd hele lekkere dingen bij de koffie uit de eigen bakkerij van Bartimeus.

Voor meer informatie over de activiteiten kunt u contact opnemen met Carolien Verhagen van Afdeling Vrije Tijd > c.verhagen@bartimeus.nl

Wat maakt van u een tevreden klant?
U wilt dat uw locatie op en top
schoon en representatief is voor
uw gebruikers en bezoekers.

Wij willen graag van u een enthousiaste klant maken. En daarom doen we meer. Wij denken met u mee, spelen proactief in op onuitgesproken wensen en komen met onverwachte oplossingen.

Zo laten we u niet alleen achter met een schoon pand, maar ook met een goed gevoel. Dat gevoel versterken we graag door een verantwoorde bijdrage te leveren aan mens en milieu. Bijvoorbeeld door Cradle-to-Cradle Gold gecertificeerde reinigingsmiddelen te gebruiken of innovatieve eco-machines in te zetten.

Waarom Dolmans Schoonmaak Diensten?

- Maatwerk schoonmaakprogramma
- Ondernemende en enthousiaste schoonmaakmedewerkers die trots zijn op wat ze doen
- Flexibel en oplossingsgericht
- Vaste operationele contactpersoon
- MVO staat centraal in ons beleid

088 - 3656267
dolmans.com

Diensten & Concepten

- Schoonmaakonderhoud
- Coördinatie van:
 - Interieurbepianting en groenvoorziening
 - Ongedierte bestrijding
- Kantinediensten
- Inzet van servicekrachten
- Gescheiden afvalinzameling
- Verzorgen van sanitaire hygiëne
- Reinigen van raambekleding
- Kennis- en innovatiecentrum voor schoonmaak gerelateerde vraagstukken

SynTec

Uw partner voor (kunststof) vloeren en betonwerken

Kunststofvloeren en betonreparatie

Nijverheidsweg 30, 3341LJ Hendrik Ido Ambacht,

T 078-6840833; F 078-6840834; M 06-139.28.047

I: www.syntec2000.nl, E: info@syntec2000.nl

Schilderwerken van doorn amerongen b.v.

Winkelverkoop van:

VERF - GLAS - BEHANG

Donkerstraat 5
AMERONGEN

Tel. 0343 - 453792
Fax 0343 - 456686

Financiën

Als familielid of cliëntvertegenwoordiger van een cliënt van Bartiméus bent u van harte welkom om lid te worden van de Familievereniging.

Ook als u geen familie bent van de cliënt.

De familievereniging organiseert tweemaal per jaar een ledenvergadering waarin (veelal interactieve) presentaties worden verzorgd.

Ook ontvangt u 4 x per jaar De Hagekring per e-mail of post.

U kunt een mail sturen naar de secretaris :

secretaris@familieverenigingbartimeus.nl of per post:

Familievereniging Bartiméus t.a.v. de secretaris, Postbus 87, 3940 AB Doorn.

De lidmaatschapscontributie bedraagt € 25,- per persoon, per jaar.

De contributie kan worden overgemaakt op IBAN-rekeningnummer NL 76 INGB 000 3976331 t.n.v. Familievereniging Bartiméus, Postbus 87,

Doorn, o.v.v. contributie van het betreffende kalenderjaar.

COLOFON

De Hagekring is een uitgave van de Familievereniging Bartiméus.

De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de aangeleverde kopij.

Redactieadres

Gerda Luijten. Kopij bij voorkeur per e-mail aan kopij@hagekring.nl

*Sluitingsdatum kopij Herfst Hagekring:
1 september 2017*

**De Hagekring is een uitgave van
de Familievereniging Bartimeus
en verschijnt 4 keer per jaar**