

Stichting Mentoren Bartiméus

Jaarverslag 2015

Inleiding

Dit is het derde jaarverslag van de Stichting Mentoren Bartiméus en het is tevens een bijzonder jaarverslag, zowel voor wat betreft de vorm als de inhoud. De reden hiervan is gelegen in het feit dat eind 2015 de evaluatie van de SMB heeft plaatsgevonden met als kernvraag: Gaan we door met de SMB in de huidige opzet en uitvoering? Aan de hand van een uitvoerige rapportage is het functioneren van de SMB geëvalueerd met de initiatiefnemers. Zowel de Raad van Bestuur van de Stichting Bartiméus Sonneheerdt als het bestuur van de Familievereniging zijn van mening dat de SMB zowel opzet als functioneren voldoet aan de verwachtingen en het realiseren van de gestelde doelen. Besloten is om op de ingeslagen weg door te gaan. Vanwege de uitvoerige rapportage is besloten dit jaarverslag kort te houden om veel overlap te voorkomen en het evaluatieverslag als bijlage bij te voegen.

Bestuur en bestuurszaken

Het bestuur is gedurende het jaar ongewijzigd gebleven. Wel is de administratieve ondersteuning tegen het eind van het jaar geëindigd. Die ondersteuning van het bestuur op administratief en secretarieel gebied is van veel betekenis geweest voor de bestuursleden. Het bleek de bestuursleden aanzienlijk te helpen om de vele werkzaamheden enigermate binnen de perken te houden. Daarom is besloten daarvoor weer iemand te gaan zoeken die dat wil en kan gaan doen.

Vanwege de aanzienlijke tijdsinvestering voor de bestuursleden, de vele voornemens en de daardoor ervaren belasting, is besloten om begin 2016 zowel de werkzaamheden als de werkwijze te inventariseren en die waar nodig en mogelijk te herzien. De bestuursleden zijn, net als de mentoren, vrijwilliger en het is belangrijk dat zij hun taak als bestuurslid met plezier kunnen realiseren. Voor een klein en ambitieus bestuur is het waken voor een te hoge mate van inzet waardoor mogelijk bestuursleden zouden afhaken. Anderzijds is het ook zo dat bestuursleden veel bevrediging halen uit het realiseren van de gestelde doelen en het goed functioneren van mentoren en van de SMB zelf. De kunst zal worden daarin de balans te vinden.

In dat kader is het ook belangrijk dat het organisatiehandboek voor de bestuursleden afgerond wordt en beschikbaar zal zijn. Daarnaast is een zogenaamd spoorboekje in voorbereiding, waarin alle stappen van

werving tot benoemd mentorschap nauwgezet beschreven zijn. Dit om zoveel mogelijk duidelijkheid te bieden aan de kandidaat mentoren. In het kader van naamsbekendheid en het werven van mentoren is het bestuur bezig om een goede website te realiseren.

De afgelopen jaren heeft de SMB geen financiële problemen gekend dank zij de financiële bijdrage van de Vereniging Bartiméus Sonneheerdt en de gratis ter beschikking gestelde faciliteiten van de Stichting Bartiméus Sonneheerdt. De Vereniging heeft besloten dat 2015 het laatste jaar is waarin zij de SMB financieel wil ondersteunen. Daarom is de bijdrage vanuit het project SMB per eind december beëindigd en afgesloten met een uitgebreide eindrapportage. Het bestuur van de SMB had graag gezien om de resterende projectgelden nog te mogen gebruiken, anderzijds heeft zij begrip voor het standpunt van de Vereniging en dank zij de Vereniging voor de verleende financiële ondersteuning in de afgelopen jaren.

Mentoren

Het streven was dat er eind 2015 zeker 15 mentoren benoemd zouden zijn die met de SMB samenwerken. Dit hebben we niet helemaal gehaald, omdat er eind van het jaar van die 15 nog een paar kandidaat mentoren in de benoemingsprocedure zitten en omdat er 1 mentor heeft besloten de samenwerking met de SMB op te zeggen. De betreffende mentor is van mening dat voor haar de meerwaarde niet opweegt tegen de extra inzet die van haar verwacht wordt.

Tot nu toe is geen enkele mentor gestopt met het mentorschap van de bewoner waar hij of zij als mentor mee gestart is. Dit lijkt mede het gevolg van de zorgvuldige kennismakings- en introductieperiode, die met name tot doel heeft om tot een “click” te komen tussen de bewoner en de beoogd mentor.

Werving en benoeming

Er zijn nu nog een handvol bewoners waarvoor een mentor gevraagd wordt. Dat betekent dat het bestuur van de SMB zal doorgaan met het werven van mentoren. Dat zal zeker gebeuren in regionale bladen omdat daarop steeds de meeste response volgt. Mogelijk ook via regionale omroepen.

Gelet de vraag naar mentoren en het streven naar 100% invulling van de vraag werkt het bestuur ernaar om eind 2016 een kleine 20 mentoren benoemd te hebben.

Begeleiding, scholing en coaching van mentoren

De SMB streeft naar goede, deskundige en gemotiveerde mentoren. Daartoe worden mentoren begeleidt en gecoacht en kunnen zij deelnemen aan meerdere cursussen en informatiebijeenkomsten. Zo worden er jaarlijks drie informatiebijeenkomsten gepland. Deze hebben plaatsgevonden in 2015 plaatsgevonden met aanzienlijke deelname van de mentoren en blijken goed aan de behoefte te voldoen. De behandelde onderwerpen zijn mede bepaald door de mentoren zelf. De mentoren zijn zeer te spreken over deze bijeenkomsten. Dit geldt ook voor de individuele jaargesprekken die met de mentoren gehouden zijn. De scholing via de cursusprogramma's van de Bartiméus Academie en de afdeling Vrijwilligerswerk lopen helaas nog niet zoals wij zouden willen. Een aandachtspunt voor het komende jaar.

Plannen voor 2016

Een jaarverslag is, zoals te lezen, niet alleen een terugblik maar ook een vooruitzien naar het volgende jaar.

Ons bestuur heeft een flink aantal zaken die zij in 2016 wil regelen of graag gerealiseerd wil zien. Dit betreft met name:

- het gereedmaken van het organisatiehandboek voor huidige en toekomstige bestuursleden (en andere belanghebbenden en belangstellenden)
- het realiseren van een helder "spoorboekje" voor mentoren, waarin alle stappen van werving tot en met de benoeming duidelijk beschreven zijn
- het komen tot een eigen website van de SMB ten behoeve van naamsbekendheid en werven van mentoren
- het vaststellen van de protocollen van Bartiméus die voor de mentoren van belang kunnen zijn, zoals het vervoeren van bewoners in eigen auto of het toedienen van medicijnen
- het opnieuw realiseren van administratieve en secretariële ondersteuning van het bestuur
- het werven van mentoren met als doel dat eind 2016 alle bewoners beschikken over een mentor/wettelijke vertegenwoordiger
- het voorbereiden en realiseren van overleg met teamleiders en clustermanagers van Bartiméus-Wonen om hen te informeren over taken, opzet en activiteiten van de SMB en over de taak en positie van mentoren
- het realiseren van (3 of meer) informatie- en scholingsbijeenkomsten voor de huidige en nieuwe mentoren
- het uitwerken van plannen voor het inzetten van ervaren mentoren in de begeleiding en coaching van nieuwe mentoren.

-in overleg treden met het bestuur van de Familievereniging over mogelijke informatieverstrekking aan, samenwerking met en scholing van mentoren die al lang mentor zijn en die nu niet met de SMB samenwerken en mogelijk met andere wettelijke vertegenwoordigers die dat wensen.

Tot slot

Nu eind 2015 besloten is de huidige opzet en werkwijze van de SMB te continueren zal het bestuur zich daar voluit voor inzetten met alle mogelijkheden die zij heeft. Met als doel mentoren te ondersteunen en te faciliteren en zo bij te dragen aan het welbevinden van de bewoners van Bartiméus.

Namens het bestuur van de SMB,

Ab van Dijk, vz.
Doorn, 29 febr. 2015