

DE HAGEKRING



31STE JAARGANG - NUMMER 2
ZOMER 2018

SAMENSTELLING DAGELIJKS BESTUUR & ALGEMEEN BESTUUR FAMILIEVERENIGING BARTIMÉUS

Dagelijks bestuur:

Martin van der Kaaden, voorzitter

emailadres: voorzitter@familieverenigingbartimeus.nl

Addy Manni, penningmeester

emailadres: penningmeester@familieverenigingbartimeus.nl

Astrid Kraan, secretaris (tijdelijk)

Ria Manni-Ruinard, secretariaat (tijdelijk)

emailadres: secretaris@familieverenigingbartimeus.nl

Algemeen bestuur:

Bert Luijten, redacteur website

Gerda Luijten-Holtjer, redacteur Hagekring

emailadres: hagekring@gmail.com

Ereleden:

Dik de Jongh, Doorn, oud-voorzitter Familievereniging Bartiméus

Wim Willemse, Harderwijk

INHOUD

- 3 Van de redactie
- 4 Een korte impressie van de ALV en themadag van 26 mei 2018
- 5 Bouwstenen voor familiebeleid (bouwsteen 6)
- 7 Het verhaal gaat verder
- 8 Mijn verhaal gaat verder
- 13 Thuis in Ermelo
- 14 De Campus
- 16 Bericht vanuit KansPlus
- 17 Nieuws van Vereniging Bartiméus Sonneheerdt
- 19 Oproep: Meedoen met richtlijnontwikkeling
- 20 Informatiesheet interviews richtlijnontwikkeling
- 22 Overleden
- 22 Vrije tijd
- 23 Kapeldiensten en belevingsdiensten
- 24 Nieuw tijdschrift voor blinden en slechtzienden

VAN DE REDACTIE

Allereerste Donald Duck in braille! las ik op de website van de Bibliotheek Service Passend Lezen. Stripverhalen waren jammer genoeg nooit toegankelijk voor blinden. Dus als ik nu de foto op de website zie met een brede glimlach op de gezichten van de gulzige lezertjes kan ik me helemaal in hen verplaatsen. Honderden stripbladen heb ik stukgelezen met waarschijnlijk eenzelfde glimlach. Wordt u er ook enthousiast van? Kijk op de website passendlezen.nl.

Ik wens u een goede zomer toe en veel leesplezier.

Gerda Luijten

Voor uw agenda

Sluitingsdatum kopij

Herfst Hagekring

1 september 2018

EEN KORTE IMPRESSIE VAN DE ALV EN THEMADAG VAN 26 MEI 2018

De algemene ledenvergadering begon met het vaststellen van het jaarverslag en het verslag van de ALV van 11 november 2017. Vervolgens gaf de voorzitter een korte impressie van hetgeen de afgelopen tijd heeft plaatsgevonden. Er zijn verdere contacten gelegd met Zeist en Ermelo; contacten die om een vervolg vragen vanuit de FV. Ook is er met enkele mensen gekeken naar de statuten van de FV. De afgelopen tijd hebben vele veranderingen met zich meegebracht. In dat kader heeft het bestuur vastgesteld dat de huidige statuten niet meer overeen komen met de werkelijkheid. In dat kader is een drietal mensen kritisch gaan kijken naar de statuten en hebben de nodige vragen voorgelegd aan een notaris. Door de notaris is een concept opgesteld dat eerst door het bestuur besproken moet worden. Tijdens de volgende ledenvergadering hopen we een definitief voorstel voor te leggen aan alle leden. In mei hebben enkele leden van de FV een gesprek gevoerd met Jaap Zwitser naar aanleiding van een artikel uit de kwaliteitsagenda van VWS. De kwaliteitsagenda geeft aan dat de relatie tussen de familie van de zorggebruiker en de instelling erg belangrijk is. Een aantal aandachtspunten worden daarom, in ge-

sprek met enkele familieverenigingen, verder uitgewerkt. De komende tijd volgen nog verdere gesprekken.

Hierna gaf de penningmeester een toelichting bij het financiële overzicht van 2017. Hij merkte op dat de kosten voor de Hagekring lager zijn geworden door nieuwe afspraken met de drukker. Verder gaf de penningmeester aan dat de betaling van de lidmaatschap gelden achterblijven doordat er geen acceptgiro's meer worden verstuurd. Hierop wordt door hem verdere actie ondernomen. De kascontrole commissie kon aangeven dat de kas goedgekeurd is door hen.

Na de pauze volgde het thema 'Het verhaal gaat verder'.

Ruim twee jaar geleden vond er een thema bijeenkomst plaats rond de voorstelling van Gerd Claes, zelf zus van een gehandicapte broer en moeder van een gehandicapte zoon. Deze voorstelling liet bij veel mensen een grote indruk achter. Vervolgens was er in november 2017 een themadag waarbij een moeder, een oom en een persoonlijk begeleider hun verhaal vertelden. Tijdens deze bijeenkomst was er één van de cliënten die terecht opmerkte dat sommige cliënten van Bartiméus ook hun eigen verhaal kunnen vertellen. Deze opmerking vorm-

de aanleiding tot het maken van een soort documentaire; bestaande uit interviews met vier bijzondere mensen. Vier mensen met elk hun eigen levensverhaal en hun eigen ervaringen met Bartiméus. Op 28 mei werden deze gesprekken opgenomen. Het waren indrukwekkende verhalen die bij de interviewers en filmmakers een diepe indruk achter lieten. Het was voor de eindredactie dan ook een hele klus om deze interviews in te korten tot een film van een half uur.

Deze impressie, die na het algemene gedeelte van de ledenvergadering

vertoond werd, leverde gesprekstof op die wij als bestuur mee nemen in gesprekken met de organisatie. Want zowel uit de verhalen van de vier mensen als uit de reacties in de gespreksgroepen valt genoeg te leren. In een volgende Hagekring zullen we daar verder over schrijven.

Na de volgende bestuursvergadering wordt het volledige conceptverslag van de ALV op de website geplaatst waarna het tijdens de najaarsvergadering goedgekeurd kan worden.

BOUWSTENEN VOOR FAMILIEBELEID (BOUWSTEEN 6)

In de vorige Hagekringen heb ik u meegenomen in de werkmethode 'Bouwstenen van een familiebeleid'. Deze werkmethode is ontwikkeld vanuit Kansplus en 's Heerenloo. Bij de methode staat aangegeven dat familie en naasten een belangrijke plek innemen in het leven van een persoon met een beperking. In dit zomer-

nummer van de Hagekring wil ik de zesde bouwsteen bespreken. Deze bouwsteen 'Informatie delen en geven' is de eerste van vier bouwstenen die verder ingaan op het thema 'Communicatie'. In de werkmethode

staat dat goede communicatie belangrijk is om te kunnen samenwerken. Deze opmerking lijkt een open deur

maar roept de nodige vragen op. De eerste vraag is dan: 'Wat is goede communicatie'? Als we als zender van informatie denken iets helder te zeggen blijkt nogal eens bij navraag bij de ontvanger dat de boodschap anders of onduidelijk ontvangen is. Terugvragen blijkt dan ook geen overbodige luxe. Communicatie is niet

alleen praten, maar doe je met je hele lijf en al je zintuigen. Bij goede communicatie heb je oog voor de ander en laat je merken dat de ander er mag zijn.



Zie de één staan
Hoor de ander gaan
Voel de aanwezigheid
Proef de gelijkwaardigheid
Al ben je groot of klein
Slim of niet zo handig
Er mogen zijn
Waardevol als ieder ander

Als die ander er mag zijn van ons, of het nu om de professional, de verwant of cliënt gaat, wordt het mogelijk om informatie te delen en te geven. Bij deze bouwsteen worden in de werkmethode een vijftal aandachtsgebieden genoemd:

- Een gesprek kunnen voeren
- Uitleg geven
- De taal van de cliënt en verwant spreken
- Aangeven wat je wilt
- Successen delen en complimenten geven

Over deze vijf punten zou je een hele Hagekring kunnen vullen. Over de kunst van het voeren van een goed gesprek is al veel geschreven. Opmerkingen als: 'doe niet alsof je alles weet; luister, wijdt niet teveel uit; weet dat jij iets anders kan ervaren als de ander etc' zijn enkele van de opmerkingen die je in boeken hierover vindt. Een opmerking als: 'ik zal wel even duidelijk zeggen hoe het zit' is bijvoorbeeld een opmerking die niet bijdraagt aan een goed gesprek.

Daarnaast is uitleg geven niet eenvoudig. Denk aan mensen in het onderwijs die elke dag weer opnieuw op zoek gaan naar : 'Hoe leg ik iets goed uit?' Om daarbij niet te vergeten dat uitleg voor de ene leerling helder kan zijn en voor de ander een raadsel.

Daarbij komen we bij het derde aandachtsgebied: 'De taal van de cliënt of verwant spreken.' Je zou ook kunnen zeggen: 'de taal van de ander spreken'. Daarvoor is veel kennis en kunde nodig. Welke levenservaringen draagt de ander mee? Wat begrijpt de ander en wat niet? Welke voorbeelden spreken tot de verbeelding? Als de cliënt gesproken taal niet begrijpt, hoe communiceer ik dan? Welke zintuigen kan ik gebruiken en kan de ander gebruiken zodat we elkaar begrijpen?

Met de voorgaande opmerkingen komt punt vier in beeld. 'Aangeven wat je wilt'. Voorwaarde is dat je weet wat je wilt en vervolgens bedenkt op welk manier(en) je dat kunt communiceren. Hoe vaak zeggen we niet duidelijk wat we willen omdat we denken dat de ander dat misschien gek zal vinden of omdat we verwachten dat hij of zij anders zal reageren dan we eigenlijk willen. Goede en heldere communicatie vraagt dan een kwetsbare houding en een 'leeg hoofd'. Daarmee wil ik zeggen dat we onze verwachtingen open en eerlijk moeten kunnen bespre-

ken en daarnaast kunnen benoemen wat iets met ons doet. Deze manier van communiceren is niet altijd makkelijk en daar toe ben ik ook niet altijd in staat, maar kan wel tot verrassende resultaten leiden.

Daarmee komen we automatisch tot het laatste aandachtspunt 'successen delen en complimenten geven'. Successen gaan we delen als communiceren tot een goed resultaat leidt. Successen gaan we delen als ze aansluiten bij onze verwachtingen. Hebben we vertrouwen in een

goed gesprek; hebben we daarbij een positieve mindset? Dat kan helpen om tot oplossingen te komen als dingen niet gegaan zijn zoals we hadden verwacht. Als we elkaar complimenten weten te geven is het soms ook makkelijker om aandachtspunten of punten van kritiek naar de ander te benoemen. Ik zou willen afsluiten met de woorden: 'een goed gesprek toegewenst'. En nogmaals; dat is niet altijd even eenvoudig!

Martin van der Kaaden

HET VERHAAL GAAT VERDER

In de lente editie van de Hagekring schreef ik nog 'Het is koud in ons land als ik dit schrijf'. Nu kan ik schrijven dat het ongewoon warm in ons land is. Zo snel kan het veranderen. Aan deze verandering moest ik denken toen ik ergens de uitspraak las: 'Van **koud** bellen naar een **warm** contact'. In onze tijd van sociale media is het 'warme contact' soms ver te zoeken. Natuurlijk is het mooi dat we zo makkelijk contact kunnen maken met mensen ver weg en dichtbij. Waar mensen vroeger onbereikbaar leken omdat een brief er weken over deed om van een ander werelddeel naar het andere te komen, is nu zomaar een contact gelegd met mensen overzee via whatsapp,

mail, telefoon en noem maar verder op. Er zijn vele mogelijkheden om contact te maken, maar of we dan kunnen spreken van goed communiceren; dat is maar de vraag. In het onderdeel over de bouwstenen van familiebeleid ga ik daar verder op in. Ik ben van mening dat warm contact nodig is om communicatie gaande te houden. Het zorgt er ook voor dat we niet alleen met gesproken of geschreven woorden het verhaal met elkaar delen, maar ook door middel van ons hele lijf laten zien wat we denken en wie we zijn. Het is daarom goed om elkaar te ontmoeten tijdens een algemene ledenvergadering, tijdens een jaarfeest, op de groep en noem maar verder op.

Eenzaamheid is niet voor niets een 'hot item' op diverse locaties en Nederland breed. Aan dit item willen de komende tijd aandacht gaan besteden. We zijn ons als bestuur bewust dat we bij een dergelijk onderwerp nogal wat van plan zijn. We kunnen dat als bestuur niet alleen; we hebben daar ook andere mensen, waaronder leden van de vereniging voor nodig om de komende tijd verder vorm en aandacht te geven aan dit item. Liever gezegd: 'Wie helpt ermee?' Schroom niet om ons te mailen of telefonisch contact op te nemen met één van de bestuursleden. Ik hoop in een volgende Hagekring over verdere stappen t.a.v. dit onderwerp te kunnen schrijven. Daarnaast zijn we als bestuur bezig om de statuten aan te passen. Tijdens de ledenvergadering heb ik aangegeven dat we eind

mei een concept ontvangen hebben van de notaris. Tijdens onze bestuursvergadering van juni gaan we naar dit concept kijken en hopen u na de vakantie, in het herfstnummer, en tijdens de ALV in het najaar verder te informeren. Ook zijn we als bestuur blij dat ons lid Bert Luyten in het voorjaar deel is gaan uitmaken van de Cliëntenraad Wonen, daarmee is er weer een korte lijn vanuit de familievereniging naar de Cliëntenraad ontstaan, welke Cor Maat vroeger innam. In het artikel verderop in de Hagekring over de algemene ledenvergadering zal ik een aantal andere bestuurszaken toelichten. Ik wens u een goede zomer toe met veel warme contacten.

Martin van der Kaaden

MIJN VERHAAL GAAT VERDER

Tijdens de voorjaarsvergadering van de familievereniging op zaterdag 26 mei in Doorn is er gepraat met elkaar in kleinere groepjes en daaruit kwamen best veel reacties en ervaringen naar voren. Heel verrassend, boeiend en aangrijpend om het verhaal van een ieder te horen.

Omdat in de afgelopen twee jaar in de zorg voor mijn broer Ron veel veranderd

is wil ik graag mijn verhaal met jullie delen. In deze periode had ik eigenlijk best behoefte aan een gesprekspartner uit de familievereniging. Vandaar dat ik dit graag wil delen. Wellicht is dit herkenbaar en kunnen we elkaar steunen. Na twee jaar kan ik terugkijken op intensieve gesprekken, veel acties vanuit mijn kant, vooruit denken en resultaat. We zijn er nog lang niet, mijn verhaal gaat dus verder.

Zonder in al te veel details te treden wil ik jullie de situatie kort schetsen.

Mijn broer had ineens zonder duidelijke oorzaak veel meer zorg nodig. Ondanks diverse signaleringen van het personeel en vragen van mijn kant zat er totaal geen schot in de zaak, met als uiteindelijk resultaat dat aan 1 van de basisvoorwaarden in het leven van ieder mens niet meer werd voldaan: Ron woonde niet meer veilig. Afspraken werden niet nagekomen. Het hele team zat in de reactie in plaats van de actie.

Om tot oplossingen te komen was mijn keuze altijd om het gesprek aan te blijven gaan. Ik heb heel plezierige en intense gesprekken gehad met de verantwoordelijken in de zorg. De aandacht en bereidheid voor verbetering was er echt, maar de uitvoering wilde maar niet lukken.

Voor mij was het gevolg dat er vele slapeloze nachten waren, zeker omdat er regelmatig onnodige valpartijen waren.. Mijn buik draaide ervan om dat ik wist dat mijn lieve broer niet veilig was in de handen van Bartimeus.

En dan komt er dus uiteindelijk een moment dat je je realiseert dat het zo niet langer meer kan.

Samen met de coördinerende zorg heb ik besloten om een klachtenprocedure

te gaan starten. Natuurlijk doe je dat niet zomaar, want ik heb eigenlijk best een mooie band met alle teamleden. Ik kreeg het er benauwd van. Zou het niet ten koste gaan van de directe zorg en aandacht voor mijn broer?

Uiteindelijk heb ik mijn zorgen besproken met Dik de Jongh, in de laatste dagen van zijn voorzitterschap. Hij hield mij een spiegel voor en hielp mij in te zien wat de noodzakelijke route was.

De weg die ik ben gaan volgen is er een geweest van open dialoog. Doelstelling was niet alleen de onacceptabele toestand te verbeteren. Mijn doelstelling was ook gericht op de medebewoners: ik zie best dat er bewoners zijn die niet zo'n mantelzorger als ik hebben, zo eentje waar ze op de woning misschien wel gek van worden.... Ik deed het ook voor hen. Zij zijn in mijn leven ook een soort van familie geworden.

Vooraf heb ik besproken met de teamleden dat ik de klachtenprocedure ging starten, zodat zij wisten dat het niet om persoonlijk handelen ging, maar om het totaal.

Wat erg plezierig was, was dat ik van hen het advies kreeg om gebruik te maken van een vertrouwenspersoon. Er zijn er meerdere die voor Bartimeus deze functie vervullen.

Mijn vertrouwenspersoon gaf me hele bruikbare tips, zoals bijv. ' ga niet vragen wanneer een bepaalde (uitermate essentiële) maatregel wordt uitgevoerd (was na maanden nog niet gedaan). Je deelt mede dat je voorafgaande aan het klachtengesprek komt controleren of alles in orde is.

Zo'n klachtengesprek vindt dus plaats met de verantwoordelijke zorg en coördinator, met de klachtenfunctionaris en met je eigen vertrouwenspersoon.

De klachtenfunctionaris volgt het traject, controleert een tijd lang na de procedure of de afspraken worden nagekomen. De vertrouwenspersoon helpt in de procedure en was in mijn geval een waardevolle aanvulling op mijn deelname tijdens het klachtengesprek.

Het resultaat: De organisatie heeft gezien dat zij beter voor het eigen personeel moeten zorgen. De situatie op de woning is er enorm op vooruitgegaan. De communicatie tussen de woning en de dagbesteding loopt nu eindelijk enigszins. Er blijven onveilige situaties. Die kun je niet voorkomen. We zijn nu op het punt

beland dat we alles hebben gedaan en bedacht wat mogelijk is.

Er blijven aandachtsgebieden en vooruitdenken van de kant van de familie blijft nodig. Maar omdat wij als familie zo betrokken zijn helpen wij onze dierbaren en het verzorgende team zo weer in hun zware taak. Het mes snijdt dus aan twee kanten.

Mijn gevolgde weg is misschien niet voor iedereen de juiste, maar in mijn verhaal is er veel bereikt. Samen met het team en met mijn man! Het verhaal kan nu verder gaan.

Beste familieleden, ga een probleem niet uit de weg, maak contacten in de familievereniging, zodat je niet alleen de gesprekken hoeft aan te gaan. Je hoeft niet alles in je eentje op te lossen.

Mopperen helpt niet. Als je verandering nodig vindt moet je er iets aan doen. De klachtenprocedure helpt je en steunt je.

Jolanda van Straaten

Zus van Ron.

URBAN

Taxibedrijf Urban

Julianaweg 11
3941 DK DOORN

Doorn/Driebergen/Leersum
(0343) 42 00 00

Tel. (0343) 42 00 00
Fax (0343) 42 07 75

Zeist
(030) 69 251 11



TT TRIOMF TOURS

- Verhuur luxe touringcars van 20 t/m 90 personen
- Specialist in dagtochten en groepsreizen
- Schoolreizen, excursies, kampen, uitwisselingen, citytrips
- Personeelsfeest, bedrijfsuitje, studiereis, relatiereizen
- Vip vervoer, catering, lunches, diners

WIK BIJ DUURSTEDE
TEL. 0343 - 591158
FAX. 0343 - 591157
www.triomftours.nl
info@triomftours.nl

74-BDE-3

www.triomftours.nl
info@triomftours.nl
0343-591158





BOSWIJK-BOUW

advies, bouw & onderhoud



Passie, plezier en vakmanschap



Velperengh 12 | 3941 BZ Doorn | 0343 413 540 | www.boswijk-bouw.nl

THUIS IN ERMELO

De geur van versgebakken pannenkoeken komt ons tegemoet. Bert Vernooij neemt ons mee naar zijn keuken. Hij woont in een zorgappartement bij Bartiméus in Ermelo. Alhoewel hij de afgelopen jaren steeds slechter is gaan zien, kan hij nog steeds heerlijke pannenkoeken bakken. Terwijl Bert zijn baksels behendig omdraait in de pan, vertelt hij waarom hij zich zo thuis voelt in Ermelo.

Gezelligheid

Bert woont in een appartementengebouw waar zowel mensen met als zonder visuele beperking wonen. "Ik houd van gezelligheid en gezelschap. Ik was daarom erg blij dat ik al snel na mijn verhuizing naar Ermelo de harmonie ontdekte. Ik speel euphonium bariton, een blaasinstrument. Het was heerlijk om weer met anderen muziek te maken en mijn vleugels uit te slaan. Naast de harmonie bezoek ik ook regelmatig de dagbesteding van Bartiméus. De activiteiten zijn dichtbij mijn huis en ik kan zelf bepalen waaraan ik wil meedoen."

Van Friesland naar Ermelo

Voordat Bert naar Ermelo kwam, woonde hij in Friesland. Toen zijn partner overleed en zijn zoon uit huis ging, raakte Bert langzaam in een isolement. Het vertrouwde evenwicht was weg. "In de buurt van mijn

huis in Friesland was weinig te doen en naar onbekende plekken reizen was een hele uitdaging. Ik zie namelijk heel beperkt. Thuis kreeg ik hulp van een ambulante begeleider. Toch voelde ik me steeds minder prettig bij het alleen wonen. Uiteindelijk heb ik me ingeschreven bij Bartiméus. Ermelo kende ik namelijk van vakanties. Ik vond de omgeving altijd heel mooi. Ook is Ermelo dichtbij Utrecht, waar mijn familie woont. Toen er eenmaal een plek voor mij was, keek ik er erg naar uit om te verhuizen."

Tijd en ruimte

"Ik ben tevreden met de verhuizing. Ik ontdekte bijvoorbeeld hoeveel toegankelijker Ermelo voor mij was. Door de makkelijke looproutes kon ik na een training zelf met mijn stok op pad. Als ik vragen heb, kan ik die stellen aan de begeleiding op de woning. Het is fijn dat de begeleiders tijd en ruimte voor me hebben. Ze kijken vooral naar wat ik zelf nog praktisch kan. Dat is in mijn geval gelukkig nog best wel veel. En ze zien mij vooral ook als persoon. Dat vind ik heel prettig."

Wennen

Natuurlijk was het ook wennen. Weer opnieuw leren hoe het is om met meer mensen te leven. In begin worstelde ik soms om mijn plekje te kunnen vinden.

Daar kreeg ik hulp bij. Gelukkig vind ik de sfeer en alle contacten inmiddels positief. Sinds kort zit ik zelfs in de bewonersraad. We nodigen medebewoners uit om aan te geven waar ze mee zitten en om samen met ons te werken aan verbeteringen. Daarbij is het belangrijk om hun vertrouwen te hebben. Mooi om daar aan mee te doen."

Zelf op pad

"Mijn dagen zijn goed gevuld. Iedere bewoner, die dat zelf kan, houdt zelf zijn huis bij. Ik ook. Koken en wassen doe ik dus gewoon zelf. Ik vind het fijn om te tuinieren, lees graag en oefen regelmatig muziekstukken voor de harmonie. Ik heb een wandelgroep, fiets graag met een tandemgroep en sluit aan bij de activiteiten van de dagbesteding. Als het mooi weer is, ga ik graag zelf naar buiten voor een wandeling. Soms pak ik de trein om de familie in Utrecht te bezoeken. Dan kan

ik me goed redden. Het gebruik van mijn stok geeft me inmiddels rust. Als ik het niet weet, dan vraag ik het bij de kiosk."

Toekomst

"Soms maak ik me zorgen over mijn ogen. Over dat mijn zicht achteruit gaat door de staar. Gelukkig kan ik lang in dit zorgappartement blijven wonen. Ook als ik bijvoorbeeld slechter ter been zou raken, dan kan ik gebruik maken van de lift in dit complex. Op het terrein is bovendien een verzorgingshuis. Dat vind ik een geruststelling. Als ik op een punt zou komen dat ik het fysiek niet meer zou redden, dan is dat verzorgingshuis een goede optie. Dan kan ik toch in mijn vertrouwde omgeving blijven wonen. Ermelo is inmiddels mijn thuis. Ik zie dus wel wat er op mijn pad komt."

Bert Vernooij

DE CAMPUS

Het terrein van Bartiméus in Zeist heeft de laatste jaren nogal wat veranderingen ondergaan. Als eerste heeft het een naam gekregen, net als in Doorn, dat 't Sand heet, heet het terrein in Zeist: Campus. Op de Campus vindt men de SO/VSO-school van Bartiméus, woningen, het Logeershuis, gebouw Forum en gebouw Atrium.

Op De Campus in Zeist wonen vooral kinderen, jongeren en jongvolwassenen van vier tot dertig jaar. Er zijn dertien woningen voor maximaal zes personen. Bartiméus in Zeist biedt kleinschalige woonruimte en begeleiding op maat aan. Er zijn woningen voor ernstig (meervoudig) verstandelijk beperkte

bewoners, maar ook voor bewoners met een normaal lerend niveau en alles wat ertussen zit.

In gebouw Atrium bevindt zich sinds enige tijd het diagnostisch centrum van Bartiméus. Er wordt onderzoek gedaan naar de onderliggende (oogheelkundige) oorzaak van slechtziendheid. Geprobeerd wordt om in één dag alle onderzoeken te doen en ook direct een diagnose te stellen. Vooral bij kinderen kan er sprake zijn van zeer zeldzame aandoeningen. Een juiste diagnose is dan van belang voor mogelijke vervolgvalidatie, kennis over de erfelijkheid of mogelijke behandeling van de aandoening. Daarnaast zijn er in het Atrium veel werkplekken ingericht, soms als afgesloten kamertjes, soms als kantoortuinen.

In gebouw Forum zijn er dagbestedingsgroepen te vinden, waaronder ook het Bartiméus Opdrachten Bureau (zij verzorgen graag uw mailings of correspondentie). Tevens staat de groter server van Bartiméus in dit gebouw, en is er de gymzaal van school, een fitnessruimte,

therapie ruimte en een snoezelruimte. Er zijn ook enkele cursuslokalen.

De afdeling Vrije Tijd maakt buiten schooltijd gretig gebruik van dit gebouw en haar mogelijkheden met de activiteiten die zij aan onze bewoners aanbiedt. Zoals een Soos en verschillende workshops die zij organiseren.

Het Logeerhuis is er voor kinderen en (jong)volwassenen met een visuele en/of verstandelijke of lichamelijke beperking. Het is een groot deel van het jaar geopend. En is bedoeld om een paar leuke en gezellige dagen te hebben. De logés kunnen er vrienden ontmoeten en leuke activiteiten te ondernemen: pannenkoeken bakken, de bossen in, knutselen of even ontspannen op het waterbed. Maar ook de gewone dagelijkse dingen worden er samen met de logés gedaan.

Dit was in vogelvucht een kijkje wat Bartiméus Zeist allemaal te bieden heeft op haar terrein: Campus!

Eljo Niemeijer
Maatschappelijk werker.

Bartiméus in Ermelo heeft het 'Keurmerk voedsel veilig' behaald voor de centrale keuken en het serveren van de maaltijd. Het verzorgingstehuis Henriëtte van Heemstra Huis kreeg een 9.3 van de auditor van Stichting Veilig Voedsel.

Een felicitatie waard!

NIEUWS VAN VERENIGING BARTIMÉUS SONNEHEERDT

Jaaroverzicht 2017

Wat hebben we in 2017 mogelijk gemaakt voor mensen met een visuele beperking? We hebben onder andere actief lobby gevoerd voor meer audiodescriptie op televisie. En we hebben opnieuw veel belangrijke extra's mogelijk gemaakt voor leerlingen en bewoners van Bartiméus. U leest het in ons Jaaroverzicht op steunBartimeus.nl/2017.

Het Jaaroverzicht is een beknopte versie van ons Jaarverslag 2017. Het Jaarverslag is vastgesteld door het bestuur op 15 mei jl. en komt ter goedkeuring op de Algemene Leden Vergadering op 25 juni a.s. U vindt het Jaarverslag 2017 op steunBartimeus.nl/over-ons/jaarcijfers

Beter bewegen met een lichtgordijn

Dankzij donaties die wij hebben gewonnen bij donateurs en vermogensfondsen hebben wij twee lichtgordijnen mogelijk kunnen maken voor de bewoners van Bartiméus in Doorn.

Medewerkers van Bartiméus hebben de lichtgordijnen zelf ontwikkeld, met hulp van studenten van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN). Tijdens de ontwikkeling hebben bewoners de lichtgordijnen getest, waardoor ze helemaal aan hun wensen voldoen. Eén lichtgordijn heeft een vaste plek in De

Bies, het centrum voor sport en bewegen bij Bartiméus in Doorn. De andere kan op verzoek worden opgebouwd op een groep, in een gymzaal of tijdens een evenement

Esther Hesselink is bewegingsagoog bij Bartiméus en gebruikt het lichtgordijn in de praktijk: "Voor de cliënten is het een bijzondere manier van bewegen, omdat het lichtgordijn werkt met techniek, geluiden en lichteffecten. Het is een mooie afwisseling met het reguliere bewegen. Zelf gebruik ik het regelmatig in de fitnessgroep, zodat onze bewoners naast het fitnessen even wat anders kunnen doen. Voor bewoners met een laag verstandelijk niveau is het lichtgordijn ook geschikt, ik geef dan wat extra hulp bij de bewegingen. Het is fijn dat je door een kleine beweging al een effect krijgt op het lichtgordijn, daar reageren bewoners positief op."

Forêthof feestelijk geopend

In mei is bij Bartiméus in Doorn de Forêthof feestelijk geopend. In deze kleine beweegtuin kunnen de al wat oudere bewoners in alle rust genieten van geluiden, geuren, bloemen en planten. Wij hebben de leden van de Doornse Golfclub bereid gevonden om de tuin aan te leggen. De aanschaf van materialen is mede door ons gefinancierd.

Campagne Houd de lijn vrij

Samen met nog vier belangenorganisaties voor mensen met een visuele beperking hebben wij van 9 t/m 16 april aandacht gevraagd voor het vrijhouden van geleidelijnen. Het komt geregeld voor dat er obstakels op de geleidelijn staan, zoals fietsen, koffers, reclameborden of mensen. Dat levert veel hinder en zelfs gevaarlijke situaties op voor de gebruiker.

Op 9 april ging de campagne feestelijk van start in Den Haag. Gerben Hage-naars, Directeur Zorg voor de gemeente Den Haag, plakte een stickertegel die het symbool van de campagne draagt op straat, naast een geleidelijn. De stickertegels zijn tijdens de campagne-week verspreid over de stadscentra van Den Haag, Amsterdam en Utrecht, in de omgeving van de centrale stations. Het symbool bestaat uit een figuur die met

een taststok over de geleidelijn loopt met het woord 'Vrijhouden' ernaast. Een duidelijke boodschap aan iedereen die de tegel tegenkomt. Daarnaast flyerden promoteteams bestaande uit ziende, blinde en slechtziende mensen op de stations. Onlinevideo's ondersteunden de boodschap en op de NS stations en in de treinen werden commercials uitgezonden.

De campagne heeft veel aandacht in de media gekregen, onder andere in een uitzending van Editie NL.

Kijk voor meer informatie op www.houdelijnvrij.nl of volg de Facebookpagina Houd de lijn vrij.

Meer informatie over onze projecten vindt u op steunBartimeus.nl

BERICHT VANUIT KANSPLUS

Vanuit KansPlus zit ik in een Werkgroep Multidisciplinaire Richtlijnen Ketenzorg Visuele Beperkingen bij mensen met een verstandelijke beperking, een grootschalig onderzoek van de Erasmus Universiteit. Daaraan werken ook medewerkers van Bartiméus mee. Het doel van het ontwikkelen van deze multidisciplinaire richtlijn is het verbeteren van de signalering, screening, diagnostiek en behandeling

van visuele beperkingen bij mensen met een lichte tot zeer ernstige verstandelijke beperking. Vroegtijdige opsporing van visuele beperkingen kan leiden tot vroegtijdige behandeling. Centraal staat het verbeteren van het functioneren en van de kwaliteit van leven van mensen met zowel een verstandelijke beperking als een visuele beperking.

De richtlijn zal aanbevelingen en handlingsinstructies voor professionals bevatten ter ondersteuning van de dagelijkse praktijkvoering en van de zorg voor mensen met een verstandelijke en visuele beperking. De werkgroep zal ook aanbevelingen doen over de benodigde kennis bij zorgprofessionals, wettelijk vertegenwoordigers en familie van mensen met een verstandelijke beperking. De richtlijn kan tevens dienen als basis voor afspraken over taken, expertise, onderlinge samenwerking en verwijzing tussen de betrokken professionals. Tenslotte zal de richtlijn aanbevelingen doen over de inrichting van de gebouwde omgeving, hetgeen kan bijdragen aan een verbeterd functioneren van mensen met een verstandelijke en visuele beperking. Het onderzoek is, naar verwachting, in de eerste helft van 2019 afgerond.

Verder is KansPlus bezig met de organisatie van een studieochtend over Seksueel Misbruik binnen zorginstellingen. Die zal plaatsvinden op vrijdagmorgen 7 september a.s. in Doorn. Dagvoorzitter is onze oud-voorzitter Dik de Jongh. Sprekers zijn: Aafke Scharloo en Henk van Kouwenhoven. Aafke is zelfstandig gevestigd klinisch psycholoog met specialistische expertise in diagnostiek en behandeling na seksueel misbruik, mishandeling en trauma. Naast diagnostiek en behandeling van seksueel misbruik en seksueel grensoverschrijdend

gedrag van kinderen, jongeren en volwassenen adviseert Aafke instellingen, therapeuten, ouders en jongeren zelf in het omgaan met deze problematiek. Bovendien heeft ze veel ervaring in de hulpverlening aan mensen met een verstandelijke beperking.

Henk van Kouwenhoven is bestuurder bij Sherpa en betrokken geweest bij de totstandkoming van het Addendum "Veiligheid en Veerkracht Versterken". Dat addendum bevat een aanvulling op de reeds bestaande handreiking 'Sturen op aanpak seksueel misbruik' (VGN, 2011). Indien u belangstelling hebt voor het bijwonen van deze studiedag dan kunt u zich opgeven via <https://vragenlijst.dezorgvraag.nl/studiedag7september2018>.

Mocht u naar aanleiding van de studiedag vragen hebben: bel of mail naar het Kennis- en adviescentrum van KansPlus/ Vraaggraak! Zij staan u graag te woord via 030 2363750 (ma. t/m. do. van 10.00-13.00) of via e-mail naar advies@kansplus.nl.

Paul Lucardie

Landelijk Bestuurslid KansPlus
Leiderdorp, mei 2018

OPROEP: MEEDOEN MET RICHTLIJNONTWIKKELING 'VISUELE BEPERKING BIJ VOLWASSENEN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING'

Ben jij of ken jij iemand met een verstandelijke en visuele beperking? Voor de ontwikkeling van een richtlijn voor zorgverleners, is Kansplus op zoek naar ouders/familieleden van mensen met een verstandelijke- en visuele beperking. Ook als je zelf een licht verstandelijke beperking hebt in combinatie met een visuele beperking, kun je helpen! Er worden interviews gehouden met volwassenen en hun familieleden.

Wat is een richtlijn?

Mensen met een verstandelijke beperking zien vaak slecht. Dit wordt door zorgverleners niet altijd opgemerkt. Bijvoorbeeld omdat zij denken dat een cliënt tegen dingen aanloopt vanwege

zijn of haar verstandelijke beperking. Als een visuele beperking wel wordt opgemerkt hebben mensen met een verstandelijke beperking meestal extra begeleiding nodig. Zij zijn ook geholpen bij een betere verlichting of inrichting van hun woning. Een richtlijn helpt zorgverleners om zichtproblemen bij mensen met een verstandelijke beperking sneller op te merken en hierbij adequater in te grijpen.

Ik wil graag meedenken:

waar kan ik me opgeven?

Meer informatie vind je in de bijlage.

Daarnaast kun je voor vragen terecht bij Dorien Kloosterman, beleidsmedewerker bij Kansplus:

d.kloosterman@kansplus.nl



Bike Totaal
Van den Berg's
RIJWIELSPECIAALZAAK
Fietsen · Kleding · Accessoires
Amersfoortseweg 57 - Doorn - tel. 0343-412792

INFORMATIESHEET INTERVIEWS RICHTLIJNONTWIKKELING 'VISUELE BEPERKINGEN BIJ VOLWASSENEN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING'

De richtlijn

Sinds april 2017 wordt door een projectgroep verbonden aan het Erasmus MC gewerkt aan de ontwikkeling van de 'Multidisciplinaire richtlijnen ketenzorg visuele beperkingen bij mensen met een verstandelijke beperking'. De projectgroep wordt hierbij ondersteund door een werkgroep waarin vertegenwoordigers van relevante beroepsverenigingen en cliënten/familieorganisaties zitting hebben. De richtlijn wordt gefinancierd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met cofinanciering van Visio en Bartiméus en zal in april 2019 afgerond worden en ter autorisatie aangeboden worden aan de relevante beroepsverenigingen.

Doel van de richtlijn

Het doel van de multidisciplinaire richtlijn is om de kwaliteit van leven bij mensen met een verstandelijke beperking (VB) en een visuele beperking te verbeteren. Om dit te bereiken wordt gestreefd naar het verbeteren van de ketenzorg rondom

visuele beperkingen. Dit houdt onder meer actieve opsporing (screening) bij kinderen en volwassenen in, alsmede goede doorverwijzing en samenwerking van de zorgverleners in het hele traject. Ook wordt aandacht besteed aan de gebouwde omgeving.

Werkwijze

Om aanbevelingen op te kunnen stellen die uiteindelijk in de richtlijn terechtkomen wordt op verschillende manieren informatie verzameld. Er wordt informatie verzameld uit bestaande richtlijnen en uit de wetenschappelijke literatuur. Daarnaast willen we in de richtlijnontwikkeling graag de kennis van zorgprofessionals en cliënten/naastbetrokkenen meenemen. Dit doen we op verschillende manieren. Zo wordt vanaf april 2018 een Delphi-onderzoek gehouden onder verschillende zorgprofessionals en in de eerste helft van 2018 organiseren we interviews met volwassenen met een Verstandelijke Beperking en familie. Daarover vindt u hieronder meer informatie.

Interviews met volwassenen met een Verstandelijke Beperking

We vinden het belangrijk het perspectief van volwassenen met een VB mee te nemen in de richtlijnontwikkeling. Vandaar dat we volwassenen met een lichte VB zelf zullen interviewen. De richtlijnen hebben betrekking op zowel kinderen als volwassenen, maar vanwege ethische en praktische overwegingen is gekozen om alleen volwassenen te interviewen.

De interviews met volwassenen met een verstandelijke Beperking worden door één interviewer afgenomen op een plek en tijdstip dat de volwassene met VB mag kiezen. We reizen, wanneer dit mogelijk is, daarvoor graag naar hen toe. Van tevoren wordt informatie over het interview in makkelijke taal met de volwassene met VB gedeeld en zij worden officieel gevraagd in te stemmen met het interview ('informed consent'). Deze procedures worden allemaal zo beperkt en makkelijk mogelijk gehouden. Tijdens het interview zullen een aantal vragen gesteld worden over hoe de volwassene met een verstandelijke beperking graag betrokken wil zijn bij beslissingen rondom screening, diagnostiek, behandeling, begeleiding en revalidatie, en wat hij/zij graag zou willen of niet zou willen aan behandeling of begeleiding en wat hij/zij van de gebouwde omgeving vindt.

Wij zullen volwassenen met een VB niet direct benaderen, maar het (eerste) contact altijd laten verlopen via een familielid of begeleider.

Interviews met familie van volwassenen met een verstandelijke beperking

Naast de volwassenen met een VB zelf willen we ook een aantal familieleden interviewen om hun ervaringen met de zorg rondom visuele beperkingen en hun kennis en ervaringen hieromtrent in kaart te brengen. Dit mag familie van een volwassene of een kind met een VB zijn. Ook hier geldt dat het interview wordt afgenomen door één interviewer en ongeveer 30 tot 45 min. zal duren. Het familielid mag zelf de plaats en tijd van het interview kiezen en wij reizen daarvoor, indien mogelijk, graag naar hen toe.

Wat als u interesse heeft in deelname?

Indien u interesse heeft in deelname aan een interview (dit geldt zowel voor u zelf als voor een volwassene met Verstandelijke Beperking die u kent), kunt u dit doorgeven aan Dorien Kloosterman (D.Kloosterman@kansplus.nl). Zij zorgt dan dat uw contactgegevens bij de projectgroep terecht komen.

Hartelijk dank alvast voor uw medewerking!

OVERLEDEN



Op maandag 28 mei 2018 is overleden

Els Maat

Zij is 62 jaar geworden

(zus van Cor Maat)

*Lieve Els,
We herinneren je als:
bijzonder, sterk en dapper
altijd interesse in de ander
geliefd bij iedereen*

*We zullen je uitspraken missen:
- wat gezellig, hé?
- lekker die koffie
- mag ik een geurtje op?
- schijnt de zon?*

Nu schijnt de zon altijd voor jou

*Medebewoners, medewerkers
Tussenpad 13*

In de ledenvergadering van 26 mei jl. is mevrouw Tichelaar-Berkepas, de moeder van Bertus herdacht. Zij overleed vorig jaar 25 april. Bertus vindt het fijn als wij aan haar denken, hij mist haar nog steeds. Bertus woont op de Achterhoeklaan 14.

VRIJE TIJD

Op woensdag 20 juni a.s. is het Jaarfeest in Doorn.

Een feestelijke middag met oud-Hollandse spelen.

Het uitgebreide programma kunt u vinden op: www.bartimeus.nl

De fietsvierdaagse in Zeist is van 2 t/m 5 juli.

Voor meer informatie over alle activiteiten : vrijetijd@bartimeus.nl

KAPELDIENSTEN EN BELEVINGSDIENSTEN

Rooster 2018	Kapeldienst Aanvang 10.30 uur	Middagdienst Aanvang 16:00 uur	Voorganger	Bijzonderheden
17-jun	Kapeldienst		Wija	Tuindorpjongeren
01-jul	Kapeldienst		Hanneke	
08-jul	Belevingsdienst		Hanneke	
15-jul	Kapeldienst		Annemieke	Maaltijd van de Heer
29-jul	Kapeldienst		Annemieke	
12-aug	Kapeldienst		Annemieke	
26-aug	Kapeldienst		Wija	
02-sep	Belevingsdienst		Annemieke	
09-sep	Kapeldienst		Wija	Maaltijd van de Heer
23-sep	Kapeldienst		Annemieke	
30-sep	Belevingsdienst		Hanneke	





eldhuijsen bloemisten

Kampweg 18 3941 HH DOORN

Tel. 0343 - 41 20 98 Fax 0343 - 41 68 84

NIEUW TIJDSCHRIFT VOOR BLINDEN EN SLECHTZIENDEN

Van de redactie Anderslezen

Stichting Bartiméus geeft een nieuw tijdschrift uit over blinden en slechtzienenden: Iris. Het is een opinieblad over blinden en slechtzienenden in de samenleving, bedoeld voor bestuurders, beslissers en beleidsmakers in Nederland. Iris verschijnt vier keer per jaar en heeft een oplage van 7.000 exemplaren.

Met het blad wil Bartiméus “prikkelen”, zoals ze in de begeleidende brief bij het eerste nummer zegt: “Iris vraagt u om in uw beslissingen over beleid, inrichting en vormgeving rekening te houden met mensen met een visuele beperking. Dit zijn namelijk klachten, collega’s of gebruikers. Iris stelt deze mensen aan u voor, laat zien wat mogelijk is en waar kansen liggen”. In het eerste nummer worden gezichtsbepalende personen uit de doelgroep “voorgesteld”. Er staat onder andere een interview met Bert van den Brink en een column van Vincent Bijlo. Verder komen maatschappelijke onderwerpen aan bod zoals toegankelijkheid en de ontwikkelingen rond de Wajongplannen van het Kabinet.

De redactie van Anderslezen vroeg hoofdredacteur Henriëtte Eijkelenboom of er een directe aanleiding was om met dit nieuwe tijdschrift te starten.

“Vanuit Bartiméus hechten wij sterk aan het onderwerp Vermaatschappelijking. Daarmee bedoelen wij dat wij in de samenleving pleitbezorger moeten zijn voor mensen met een visuele beperking. Wij vinden dat het bijvoorbeeld vanzelfsprekend moet zijn dat in het ontwerp van producten, gebouwen, diensten enzovoorts al rekening wordt gehouden met het gebruik door mensen met een visuele handicap. Dat begint door beslissers en bestuurders te prikkelen. Een van de manieren om dat te doen, is ons nieuwe magazine Iris”, aldus de hoofdredacteur.

De beslissers en bestuurders krijgen het blad in ieder geval vier keer toegestuurd: “We hebben geen proeftijd in ons hoofd. Wel hebben wij afgesproken om het blad in ieder geval vier keer toe te sturen en daarna te vragen of men het blad nog wil blijven ontvangen”. Benieuwd of het vruchten afwerpt, en inderdaad zorgt voor de broodnodige “zichtbaarheid” van de doelgroep bij beleidsmakers.

Voor wie geen bestuurder of beleidsmaker is, maar wel geïnteresseerd: Iris is ook te lezen en te beluisteren via de website van Bartiméus.

www.bartimeus.nl

Wat maakt van u een tevreden klant?
U wilt dat uw locatie op en top
schoon en representatief is voor
uw gebruikers en bezoekers.

Wij willen graag van u een enthousiaste klant maken. En daarom doen we meer. Wij denken met u mee, spelen proactief in op onuitgesproken wensen en komen met onverwachte oplossingen.

Zo laten we u niet alleen achter met een schoon pand, maar ook met een goed gevoel. Dat gevoel versterken we graag door een verantwoorde bijdrage te leveren aan mens en milieu. Bijvoorbeeld door Cradle-to-Cradle Gold gecertificeerde reinigingsmiddelen te gebruiken of innovatieve eco-machines in te zetten.

Waarom Dolmans Schoonmaak Diensten?

- Maatwerk schoonmaakprogramma
- Ondernemende en enthousiaste schoonmaakmedewerkers die trots zijn op wat ze doen
- Flexibel en oplossingsgericht
- Vaste operationele contactpersoon
- MVO staat centraal in ons beleid

088 - 3656267
dolmans.com

Diensten & Concepten

- Schoonmaakonderhoud
- Coördinatie van:
 - Interieurbepanting en groenvoorziening
 - Ongedierte bestrijding
- Kantinediensten
- Inzet van servicekrachten
- Gescheiden afvalinzameling
- Verzorgen van sanitaire hygiëne
- Reinigen van raambekleding
- Kennis- en innovatiecentrum voor schoonmaak gerelateerde vraagstukken

SynTec

Uw partner voor (kunststof) vloeren en betonwerken

Kunststofvloeren en betonreparatie

Nijverheidsweg 30, 3341LJ Hendrik Ido Ambacht,

T 078-6840833; F 078-6840834; M 06-139.28.047

I: www.syntec2000.nl, E: info@syntec2000.nl

Schilderwerken van doorn amerongen b.v.

Winkelverkoop van:

VERF - GLAS - BEHANG

Donkerstraat 5
AMERONGEN

Tel. 0343 - 453792
Fax 0343 - 456686

Financiën

Als familielid of cliëntvertegenwoordiger van een cliënt van Bartiméus bent u van harte welkom om lid te worden van de Familievereniging.

Ook als u geen familie bent van de cliënt.

De familievereniging organiseert tweemaal per jaar een ledenvergadering waarin (veelal interactieve) presentaties worden verzorgd.

Ook ontvangt u 4 x per jaar De Hagekring per e-mail of post.

U kunt een mail sturen naar de secretaris :

secretaris@familieverenigingbartimeus.nl of per post:

Familievereniging Bartiméus t.a.v. de secretaris, Postbus 87, 3940 AB Doorn.

De lidmaatschapscontributie bedraagt € 25,- per persoon, per jaar.

**De contributie kan worden overgemaakt op IBAN-rekeningnummer
NL 76 INGB 000 3976331 t.n.v. Familievereniging Bartiméus, Postbus 87,
Doorn, o.v.v. contributie van het betreffende kalenderjaar.**

Colofon

De Hagekring is een uitgave van de Familievereniging Bartiméus.

De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de aangeleverde kopij.

Redactieadres

Gerda Luijten. Kopij bij voorkeur per e-mail aan kopij@hagekring.nl

Sluitingsdatum kopij Herfst Hagekring:

1 september 2018

**De Hagekring is een uitgave van
de Familievereniging Bartimeus
en verschijnt 4 keer per jaar**